

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-08-15

Tid och plats

2024-08-15 klockan 08:00-09:45 i Kommunkontoret, Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Göran Hillbom (C), Anne-Charlotte Mattsson (M)

Övriga närvarande

Sebastian Runbom, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

Tisdag 20 augusti klockan 09:45 i Heby Folkets hus

Justerade paragrafer

§ 22- 24

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Sebastian Runbom, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2024-08-20

Sammanträdesdatum

2024-08-15

Datum då anslaget tas ned

2024-09-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Sebastian Runbom

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Löneöversyn 2024 Vårdförbundet	5
Information om redovisning av avgångsenkät	6
Övriga frågor	7



KsPu § 22

Revidering av föredragningslistan

Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef, anmäler en informationspunkt om redovisning av avgångsenkät.

KsPu § 23

Dnr KS/2023:113

24

Löneöversyn 2024 Vårdförbundet

Personalutskottets beslut

- Enligt generell riktlinje för arbetsledande personals nivåer och medarbetare inom vårdförbundet är den ekonomiska ramen 3,3 % för 2024 inom Heby kommun. Allt annat utöver 3,3 % är en avvikelse som måste ha en saklig motivering. Fördelas enligt HÖK, individuellt och differentierat utifrån arbetsprestation och genomföra lönesamtal.

Enligt HÖK 24 för Vårdförbundet:

- Garanterat utfall för arbetstagarorganisationen på 3,05 %.
- Ny lön gäller retroaktivt från 28 juni 2024.

Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef, redogör för centrala avtalsrörelsen mellan SKR/Sobona och Vårdförbundet som blev ovanligt konfliktfyllt med omfattande krav och yrkanden, strejk, medling samt en utdragen process. Först den 28 juni enades parterna om ett nytt avtal, HÖK24. En av knäckfrågorna var arbetstidsförkortning. En del ändringar om arbetstidsmätt finns i avtalet och berör främst de som arbetar natt och en del dag. Ingen av dessa varianter av turer berör anställda i Heby kommun.

Avtalsperioden är 2024-06-28 — 2025-03-31 och löneavtalet ger ett garanterat utfall för arbetstagarorganisationen på 3,05 % (0,25% har avsatts till arbetstidsförkortning i det centrala avtalet).

I den lokala lönepolitiken i Heby kommun och övriga centrala avtal är eller utgår utfallet i löneavtalet från märket för 2024 på 3,3 %. Särskilt då Vårdförbundets medarbetare inte är berörda av arbetstidsförkortningen i Heby kommun och vikten av att vara en attraktiv arbetsgivare som kan attrahera och behålla goda medarbetare så skall löneutvecklingen vara densamma för Vårdförbundets avtalsområde. Sjuksköterskor i Heby kommun är dessutom en del av den särskilda satsningen med 500 kr från beslut i personalutskottet den 14 december 2023, utöver 3,3%.

Beslutsunderlag

Muntlig redovisning

Protokollsanteckning

Bo Andersson (M) anmäler att han ska inkomma med en protokollsanteckning.

”Bo Andersson (M), menar att det inte får bli en övertro på att det är enbart lönen som får medarbetare att stanna i kommunen”.

KsPu § 23

Dnr KS/2024:23

20

Information om redovisning av avgångsenkät

Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef, informerar om

Sedan 2019 skickas en enkät ut till varje medarbetare som säger upp sig själv då Heby kommun vill ha en fördjupad kunskap och kunna bli en bättre arbetsgivare. När chefer slutar genomförs en längre intervju. Enkäterna redovisas en gång per år. Personalchefen sammanfattar resultatet av enkäten.

Beslutsunderlag

Muntlig redovisning



KsPu § 24

Övriga frågor

Sammanfattning

Bo Andersson (M), vill förtydliga att personalutskottet endast diskuterar löneutveckling generellt och att bekantas löneutveckling inte ska diskuteras i utskottet.