

## **Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-09-02**

### **Tid och plats**

2022-09-02 klockan 08:30-9:30 i Distanssammanträde via ZOOM.

### **Beslutande ledamöter**

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M), Dick Pettersson (C)

### **Ej tjänstgörande ersättare**

Göran Hillbom (C), Anders Pettersson (S), Anne-Charlotte Mattsson (L)

### **Övriga närvarande**

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Amalia Tunevi, HR-specialist §§ 20-21, Therese Frank, enhetschef bemanningen § 23

### **Val av justerare**

Ewa Westling Olzon

### **Tid och plats för justering**

2022-09-06 klockan 09:30 i Heby kommunkontor

### **Justerade paragrafer**

§ 20- § 23

### **Underskrift**

---

Carina Schön, ordförande

---

Ewa Westling Olzon, justerare

---

Jenny Tobiasson, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2022-09-06

**Sammanträdesdatum**

2022-09-02

**Datum då anslaget tas ned**

2022-09-28

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Jenny Tobiasson

## **Innehållsförteckning**

Halvårsrapport avseende arbetsmiljö .....	4
Sjukfrånvaro .....	5
Ändring av personalutskottets sammanträde i november 2022 .....	6
Personalläget under sommaren.....	7

KsPu § 20

Dnr KS/2022:25

020

## Halvårsrapport avseende arbetsmiljö

### Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

### Sammanfattning

HR-specialist redogör för halvårsrapport avseende arbetsmiljö 2022.

Det har under perioden januari – juli 2022 rapporterats 320 incidenter. Varav 151 tillbud. 142 arbetsskador samt 27 tillbud gällande kränkningar/trakasserier.

Den vanligaste typen av händelse är skada utan frånvaro (57 st) och tillbud (52 st) där angiven orsak är hot/våld. Majoriteten av dessa händelser har skett inom Vård och omsorg, samt Grundsärskola och omfattar bland annat händelser där man blivit skadad av person, även oavsiktligt. Majoriteten av de händelser som är rapporterade som allvarliga och anmälda till arbetsmiljöverket har koppling till smitta eller exponering av Covid-19.

Man ser över behovet av en utbildning inom arbetsmiljö samt i hur stor omfattning denna ska genomföras.

### Beslutsunderlag

Muntlig information

Arbetsmiljörapport halvår hela Heby kommun

KsPu § 21

Dnr KS/2022:42

026

## Sjukfrånvaro

### Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

### Sammanfattning

Statistik för sjukfrånvaron under perioden januari – juni redovisas för personalutskottet.

Det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaro i Heby kommun för perioden är 8,9% varav 42,6% står för frånvaro längre än 60 dagar. Den totala frånvaron har sjunkit jämfört med perioden januari-april 2022 då siffran låg på 10,8%.

Samtliga förvaltningar, med undantag av barn- och utbildningsförvaltningen, har fortsatt högre sjukfrånvaro jämfört med samma period 2021.

### Beslutsunderlag

Muntlig information

KsPu § 22

Dnr KS/2021:108

006

## **Ändring av personalutskottets sammanträde i november 2022**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet beslutar att lägga in ett extra sammanträde den 29 november 2022.

### **Sammanfattning**

På grund av att det i år är ett valår beslutar personalutskottet att lägga in ett extra sammanträde den 29 november 2022.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 22 augusti 2022

Delges

Personalutskottet  
Personalchef  
Kalendariet

KsPu § 23

Dnr KS/2022:25

020

## Personalläget under sommaren

### Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

### Sammanfattning

Enhetschef för bemanningen har kallats till dagens sammanträde för att informera om personalläget under sommaren.

Sommaren har fungerat bra. Samarbetet mellan bemanningen och enheterna har fungerat bra eftersom planeringen började i god tid. Det har varit en bra blandning ute på enheterna mellan nya och tidigare anställda medarbetare. Vikarierna som rekryterats inför sommaren har genomfört en webbutbildning samt en utbildning i lyftteknik som uppskattats. Vikarier har också genomfört en introduktion på arbetsplatsen i god tid.

Det som fortfarande går att förbättra är bättre samordning mellan enheterna och sprida ut introduktionen då det kan bli många samtidigt på samma ställe. Det har även varit svårt under sommaren att få inloggningar till dokumentationssystemet VIVA som gjort att många vikarier inte kunnat få sina delegeringar.

Bemanningen av sjuksköterskor under sommaren har varit tunn men fungerat bra.

### Beslutsunderlag

Muntlig information