

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-03-16**Tid och plats**

2023-03-16 klockan 08:30-10:30 i Kommunkontoret Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2023-03-28 klockan 10:30 i Heby folkethus

Justerade paragrafer

§§ 10 - 12

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Jenny Tobiasson, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2023-03-28

Sammanträdesdatum

2023-03-16

Datum då anslaget tas ned

2023-04-19

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Jenny Tobiasson

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Information om distans och hemarbete.....	5
Personalbokslut 2022	6
Övriga frågor	7

KsPu § 10

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Dagens föredragningslista fastställs.

Sammanfattning

Ordförande frågar om det finns några revideringar av föredragningslistan.

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) anmäler övrig fråga gällande anställningsstopp som finns i Heby kommun.

Ordförande fastställer föredragningslistan.



KsPu § 11

Dnr KS/2023:29

105

Information om distans och hemarbete

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om Distans- och hemarbete i Heby kommun genom resultat från medarbetarenkäten 2020 när distansarbetet på grund av pandemin var en nödvändighet. Personalchef informerar vidare om ansvaret arbetsgivaren har för sina medarbetare som arbetar på distans. Samt visar de anvisningar för arbete på distans som finns på insidan.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Bildspel

KsPu § 12

Dnr KS/2023:11

042

Personalbokslut 2022

Personalutskottets beslut

- Personalbokslut väsentliga personalförhållanden för år 2022 godkänns.

Sammanfattning

Personalchef redogör för väsentliga personalförhållanden (personalbokslut) år 2022 som är en del av kommunstyrelsens årsredovisning för år 2022.

Heby kommun hade i slutet av år 2022 totalt 952 tillsvidareanställda. Vid samma period år 2021 hade Heby kommun 945 tillsvidareanställda.

Under 2022 hade Heby kommun totalt 160 avgångar, vilket är fler än under 2021 då avgångarna uppgick till 149 st. Avgångarna är fördelade enligt följande, siffrorna inom parentes avser år 2021.

Pensionsavgångar: 18 st (18)

Slutat på egen begäran: 89 st (69)

Övriga avgångar: 78 st (62)

Avgångar totalt: 185 st (149)

Sjukfrånvaron i Heby kommun under 2022 var totalt 9,2 % vilket är högre än föregående år då den totala sjukfrånvaron uppgick till 8,5 %.

Under 2022 har 230 annonser varit publicerade via rekryteringssystemet Varbi . Denna siffra inkluderar både intern- och externannonseringar.

Av de 230 publicerade annonserna avser 74 % (171 stycken) tillsvidareanställning och 26 % (59 stycken) visstidsanställningar, vilket är en liten ökning avseende antal tillsvidareanställningar jämfört med föregående år.

Beslutsunderlag

Väsentliga personalförhållanden 2022 – del av kommunstyrelsens årsredovisning 2022.

Delges

Kommunstyrelsen

KsPu § 13

Övriga frågor

Sammanfattning

- Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) anmälda övrig fråga gällande anställningsstopp som finns i Heby kommun.

Personalchef besvara frågan. Det är riktigt. Heby kommun har ett löpande anställningsstopp sedan 2018. Det betyder naturligtvis inte ett 100 % förbud att anställa nya medarbetare. Rutinen är att vid en vakans är ansvarig chef skyldig att se över behovet av att anställa en ny medarbetare och stämma av det med överordnad chef. Finns det andra sätta att arbeta på, är det möjligt att omorganisera så att tjänsten inte längre är nödvändig osv? Är svaret nej, ser chefen över möjligheten att vakans hålla tjänsten någon period i syfte att spara pengar. Är dessa möjligheter utredda och uttömda är det fritt fram för ansvarig chef att nyanställa

Beslutsunderlag

Muntlig information