

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-11-29

Tid och plats

2022-11-29 klockan 08:30-9:20 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Garveriet

Beslutande ledamöter

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Anders Pettersson (S), Anne-Charlotte Mattsson (L), Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Jenny Tobiasson, Nämndsekreterare, Mats Jällrud Personalchef

Val av justerare

Ewa Westling Olzon (M)

Tid och plats för justering

2022-11-29, Direkt efter avslutat sammanträde

Justerade paragrafer

§§ 35- 37

Underskrift

Carina Schön, ordförande

Ewa Westling Olzon, justerare

Jenny Tobiasson, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2022-11-29

Sammanträdesdatum

2022-11-29

Datum då anslaget tas ned

2022-12-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Jenny Tobiasson

Innehållsförteckning

Medarbetarenkät.....	4
Lönepolitik 2023	5
Övriga frågor - Sammanträdesdagar	7

KsPu § 35

Dnr KS/2022:25

020

Medarbetarenkät

Personalutskotts beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar kort om resultat för medarbetarenkäten för 2022.

Svarsfrekvensen i år ligger på 70 % vilket är en ökning jämfört med 2021 då svarsfrekvensen var 63 %. För att motivera medarbetare att svara ordade man i samband med enkäten en tävling där enheter med över 85 % i svarsfrekvens var med i utlottning av tårter.

Vinnare i årets enkät var:
Kommunkansli
Morgongåva Vittinge förskola
IFO barn och familj

KsPu § 36

Dnr KS/2022:80

024

Lönepolitik 2023

Personalutskotts beslut

- Utgångspunkt är centrala avtal i Huvudöverenskommelserna, HÖK.

Generell riktlinje för arbetsledande personals nivåer och medarbetare inom Vision/SSR/Ledarna, AkademikerAlliansen, Vårdförbundet och Lärarförbundet/Lärarnas Riksförbund är den ekonomiska ramen 3,3 % för 2023. Allt annat utöver 3,3 % är en avvikelse som måste ha en saklig motivering. Fördelas enligt HÖK, individuellt och differentierat utifrån arbetsprestation och genomförda lönesamtal.

Inom Kommunals avtalsområde fastställs löneutrymmet av centrala parter utifrån det fastställda "märket" för industrin. De centrala förhandlingarna förväntas klara senast den 31 mars 2023. Löneöversyn för Kommunals avtalsområde inom Heby kommun pausas till dess centrala anvisningar kommer om löneutrymmet mm.

För yrkesgrupper nedan gör en extra satsning utöver 3,3%, med att varje individ som enligt HÖK berörs av löneöversynen 2023 genererar ett extra utrymme att fördelas individuellt och differentierat inom yrkesgruppen utifrån prestation och genomförda lönesamtal (det vill säga inga individgarantier avseende beloppen nedan).

Sjuksköterskor, AID 206011, 206014, 206022 *	500	
Socialsekreterare, Barn och familj, AID 351008	500	
Fysioterapeut/sjukgymnast, AID 301011	300	
Biståndshandläggare, AID 351012	400	
Enhetschefer, äldreomsorg, AID 103511 **	400	
Lärare 7-9, AID 401011	300	
Kock, AID 601010	400	
Speciallärare, AID, 401016	300	
Kuratorer, AID 352010	300	
Handläggare och administratörer inom AID 151010-152090 ***	16250	Pott

* inklusive distriktssköterska, demenssjuksköterska, MAS, men exklusive skolsköterska.

** exklusive verksamhetschefer

*** Ett utrymme av totalt 16 250 kr/månad att fördelas genom utsedd grupp (förvaltningschefer, personalchef och kommunchef (ytterst ansvarig)) till utvalda medarbetare inom AID intervallet 151010-152090 som av någon anledning, förutom prestation, hamnat efter i lön. Det kan tex vara medarbetare som presterar väl och har tillfört kontinuitet och stabilitet i verksamheten, men som ändå tappar i förhållande till nyanställda medarbetare med "marknadsmässiga ingångslöner" eller är särskilt attraktiva medarbetare som Heby kommun riskerar att förlora på grund av lönenivå på kort och lång sikt.

- Personalutskottet önskar uppföljning av utfallet i de olika yrkesgrupperna utifrån den särskilda satsningen under hösten 2023.

Sammanfattning

Personalchef presenterar det förslag för lönebildning 2023 som tagit fram av personalutskottet. Förslaget är framtaget utifrån de diskussioner och analyser i kommunledningsgruppen och möten med fackliga organisationer, representanter från Vård- och omsorgsnämndens presidium och utbildningsnämndens presidium. Personalutskottet är enliga i beslutet.

Jäv

Personalutskottet bedömer att den eventuella jävssituation som uppstår p.g.a. personalchefs och nämndsekreterares närvaro under ärendets beredning och beslut varken har någon betydelse för eller påverkar beslutet eller den politiska diskussionen. Deras närvaro anses vara nödvändig för föredragning av ärendet med tillhörande besvarande av frågor samt protokollskrivning.

Delges

Kommunstyrelsen
Kommundirektör
Ekonomichef
Personalchef
Kanslichef
Förvaltningschef VoF
Förvaltningschef BUF
Förvaltningschef SBF

KsPu § 37

Dnr KS/2021:108

006

Övriga frågor - Sammanträdesdagar

Personalutskotts beslut

- Datum för nästa sammanträde bestäms av nya kommunstyrelsens personalutskott.
- Sammanträdet den 8 december 2022 utgår.

Sammanfattning

Datum för nästa sammanträde är den 8 december 2022. På grund av att personalutskott för mandatperioden 2023-2026 utses först den 6 december 2022 i samband med mandatperiodens första sammanträde för kommunstyrelsen behöver sammanträdet flyttas till ett senare datum.

Delges

Kommunstyrelsen
Kalendariet