

## **Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-11-24**

### **Tid och plats**

2022-11-24 klockan 08:30-11:30 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

### **Beslutande ledamöter**

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M), Dick Pettersson (C)

### **Ej tjänstgörande ersättare**

Göran Hillbom (C), Anders Pettersson (S), Anne-Charlotte Mattsson (L)

### **Övriga närvarande**

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef §§ 32-33, Karin Eliasson, HR-specialist  
distansdeltagare § 32

### **Val av justerare**

Ewa Westling-Olzon (M)

### **Tid och plats för justering**

2022-11-29 klockan 8:30 i Heby kommunkontor

### **Justerade paragrafer**

§ 32- § 34

### **Underskrift**

---

Carina Schön, ordförande

---

Ewa Westling Olzon, justerare

---

Jenny Tobiasson, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2022-11-29

**Sammanträdesdatum**

2022-11-24

**Datum då anslaget tas ned**

2022-12-21

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Jenny Tobiasson

## **Innehållsförteckning**

Personalsituationen Tallgården .....	4
Sjukfrånvaro .....	5
Lönepolitik 2023 .....	6



KsPu § 32

Dnr KS/2022:5

105

## **Personalsituationen Tallgården**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

HR-specialist informerar personalutskottet om hur personalsituationen på Tallgården hanteras efter beslut om inflyttningsstopp i april 2022 samt beslut om stängning av Tallgården i sin nuvarande form som togs i november 2022 av Vård- och omsorgsnämnden.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information



KsPu § 33

Dnr KS/2022:42

026

## **Sjukfrånvaro**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Personalchef informerar om statistik för sjukfrånvaron under januari – september. Det ackumulerade resultatet för Heby kommun under perioden är 8,8 %. Samtliga förvaltningar har fortsatt hög sjukfrånvaro jämfört med samma period 2021.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information



KsPu § 34

Dnr KS/2022:80

024

## **Lönepolitik 2023**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för diskussionen.

### **Sammanfattning**

Personalutskottet för en diskussion gällande lönepolitik 2023 inför beslut på kommande sammanträde.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information