

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-10-06

Tid och plats

2025-10-06 klockan 08:00-10:20 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Stolriket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Anne-Charlotte Mattsson (M), Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S) §§ 37-38, 41-43

Övriga närvarande

Maria Rosén, personalchef, Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Therese Frank, enhetschef bemanningen § 38, Karin Danielsson, förhandlingsansvarig §§ 39-40

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2025-10-06 klockan 15:00 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

§37- §43

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

§37- §43

Sammanträdesdatum

2025-10-06

Datum då anslaget sätts upp

2025-10-06

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-10-28

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan.....	4
Återrapport från bemanningsenheten gällande sommaren.....	5
Uppföljning av löneöversyn och utfall av ev. särskilda satsningar.....	7
Planering löneöversyn 2026 och förutsättningar enligt HÖK.....	8
Delårsredovisning 31 augusti 2025 - Väsentliga personalhändelser.....	9
Sammanträdesdagar 2026.....	11
Övriga frågor.....	12

KsPu § 37

Revidering av föredragningslistan

Beslut

- Föredragningslistan fastställs.

Sammanfattning

Följande övriga frågor anmäls:

- Datainrång Miljödata
- Revidering av styrdokument kopplat till ändrad pensionsålder
- Träffar med fackliga representanter och nämndspresidier
- Ställa in sammanträdet 11 december

KsPu § 38

Dnr KS/2025:30

020

Återrapport från bemanningsenheten gällande sommaren

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Läget i framförallt Tärnsjö under sommaren 2025 har varit besvärlig, även Östervåla har haft svårare med bemanning under semesterperioden. Verksamheterna i Heby och Morgongåva har istället meddelat att sommaren fungerat bra.

Antalet sommarvikarier som valt schemarad under sommaren har ökat från 32 st år 2024 till 50 st år 2025. Sommarbonusen som betalas ut till dessa kan ha haft viss effekt för detta.

Utvärdering av sommaren har skett genom enkäter till medarbetare och chefer, enheternas APT och på chefernas ledningsgrupper.

Framgångsfaktorer från utvärderingen:

Välplanerad introduktionsdag med bra innehåll.

Gott samarbete mellan bemanning och enheter.

Bra planering och välfungerande arbetssätt gällande bokningar i Portalen.

Servicepass inom hemtjänsten.

Gott bemötande i alla led.

Feriearbetande ungdomar.

Förbättringsförslag från utvärderingen:

Se över rutiner och processer och bemanningen så att de fyller verksamheternas behov – Påbörjats.

Se över och kvalitetssäkra introduktionen – Påbörjat.

Hitta sätt att nå ut till fler åldersgrupper.

Fortsätta utveckla introduktionsdagen, ex. utöka till två dagar – Planerad

Se över om servicerader/servicepass (ej brukarnära arbete såsom städ, tvätt, handling e.d.) kan införas på fler verksamheter – Planerad.

Få med våra medarbetare i planeringsarbetet tidigt – Planerat tankeverkstäder.

Andra funderingar som framkommit efter utvärderingen:

Speciallösningar för de verksamheter där det är svårast med bemanning.

Motivera deltidsanställda att arbeta heltid under sommaren.

Införa tre sommarperioder.

Genomföra omvärldsbevakningar för att se hur andra kommuner gör.

Enhetschef för bemanningen passar även på att informera kort om undersköterskeutbildningen.

Utbildningen köps av extern organisation då motsvarande utbildning inte finns i kommunal regi.

Sedan undersköterskeutbildningen startade har 79 medarbetare påbörjat utbildningen. Av dessa är 39 färdigutbildade och 8 blir färdiga inom fyra månader. Den 9 september 2025 började 18 st

nya medarbetare utbildningen.

Totalt har 11 st (av 79) av olika anledningar hoppat av utbildningen.

KsPu § 39

Dnr KS/2025:61

024

Uppföljning av löneöversyn och utfall av ev. särskilda satsningar

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

2025 var ett historiskt stort avtalsår på svensk arbetsmarknad.

Fem av sex huvudöverenskommelser (HÖK) som SKR och Sobona tecknat med fackliga parter innehåller nu angiven nivå för garanterat utfall / garanterat utrymme. I Heby kommun tillämpades dialogmodellen chef – medarbetare inom alla avtalsområden förutom Kommunal där lokal förhandlingsordning finns. Förändrad process inom Sveriges Lärares avtalsområde i jämförelse med tidigare år, vilket enligt parterna föll väl ut.

Lyckosamt att arbetsgivaren och Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Sveriges Lärare i inledande dialog i december 2024/januari 2025 kom överens om att samtal om prestation utifrån gällande lönekriterier kunde påbörjas innan ny HÖK är tecknad och innan överläggning formellt är avslutad.

Ny lön utbetald i april (AkademikerAlliansen), juni (Kommunal, AVK, Vårdförbundet) och september (Sveriges Lärare). Alla nya löner gäller från och med 1 april 2025.

Det totala utfallet för löneöversyn 2025 i Heby kommun blev 3,51 %.

Avtal 25 innebar en rad förändringar i HÖK, Allmänna bestämmelser (AB), bilagor till AB och andra kollektivavtal. Personalenheten redogör för vissa av dessa förändringar för personalutskottet på sittande möte.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 22 september 2025.

Delges

Kommunchef
Förvaltningschefer
Nämnder

KsPu § 40

Dnr KS/2025:110

024

Planering löneöversyn 2026 och förutsättningar enligt HÖK

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Enligt preliminär tidplan för löneöversyn 2026 kommer ny lön kunna betalas ut i april 2026. Personalenheten föreslår att personalutskottet fattar beslut om ekonomiskt utrymme för lön år 2026 i samband med sitt sammanträde den 24 november 2025.

I fem av sex huvudöverenskommelser (HÖK) finns angiven nivå för garanterat utfall / garanterat utrymme för respektive fackförbund.

Behov av lönepolitiskt beslut gällande ekonomisk ram för löneöversyn 2026 finns för AkademikerAlliansens avtalsområde och för icke arbetsledande personal inom Allmän kommunal verksamhets (AKV) avtalsområde.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 25 september 2025.

Respektive gällande huvudöverenskommelse (HÖK).

Avstämningsprotokoll löneöversyn 2025.

Delges

Kommunchef
Förvaltningschefer
Nämnder

KsPu § 41

Dnr KS/2025:113

042

Delårsredovisning 31 augusti 2025 - Väsentliga personelhändelser

Beslut

- Personalutskottet godkänner sin del av delårsrapport 31 augusti 2025.

Sammanfattning

Personalchef går igenom de olika delarna i kommunstyrelsens delårsredovisning per 31 augusti 2025, avsnitt "Väsentliga personelhändelser".

Ledningsorganisationen:

Ledning är en uttalat viktig fråga för Heby kommun. Heby kommuns ledning ska organiseras so att det tillgodoser hög rättssäkerhet och god kvalitet i verksamheten samt främjar kostnadseffektivitet.

Ledningsansvaret ska vara tydligt ur såväl brukar- som tillsynsperspektiv. Heby kommun ska vara en enkel organisation med korta beslutsvägar och stort utrymme för egna initiativ. Kärnan ska vara personalens ökade inflytande över arbetet. Heby kommun tillämpar det utvecklade ledarskapet (UL).

Antalet medarbetare har totalt ökat från 1012 år 2024 till 1021 per den 31 augusti 2025. Ökningen har huvudsakligen skett inom barn- och utbildningsförvaltningen. Antalet medarbetare inom samhällsbyggnadsförvaltningen har minskat och inom övriga förvaltningar är antalet medarbetare relativt konstant mellan halvåren.

Andelen heltidsanställda är per den 31 augusti 2025 83,9 %. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för kommunen har ökat successivt från 91 % år 2017 till 95 % den 31 augusti 2025.

Utfall för löneöversyn 2025 blev totalt 3,51 %.

Sjukfrånvaron per den 31 augusti 2025 är totalt 7,3 % (år 2024 var det 7,2 %).

Sjukfrånvaro per förvaltning (föregående år inom parentes):

Central förvaltning: 2,8 % (1%)

Vård- och omsorgsförvaltningen: 9,6 % (9,8 %)

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 5,4 % (5,5 %)

Barn- och utbildningsförvaltningen: 5,7 % (5,4%).

För område arbetsmiljö pågår arbetsmiljöutbildning för chefer och Arbetsmiljöverket har genomfört flera inspektioner hos olika verksamheter.

Avseende område personalförsörjning pågår bl.a., som tidigare nämnts av bemanningschef, undersköterskeutbildning inom vård- och omsorg. Ett arbete med framtagande av riktlinje för kompetensförsörjning pågår.

Fram till 31 augusti 2025 har 83 annonser publicerats och antalet ansökningar till tjänster hos kommunen är 2 304 st. Genomsnittlig ansökning per annons är 25 st.

Beslutsunderlag

Delårsrapport 31 augusti 2025 – Väsentliga personelhändelser

Delges

Kommunstyrelsen

KsPu § 42

Dnr KS/2025:91

006

Sammanträdesdagar 2026

Beslut

- Personalutskottet fastställer sina sammanträdesdagar enligt följande:
 - Torsdag 12 februari
 - Torsdag 12 mars
 - Torsdag 16 april
 - Torsdag 7 maj
 - Tisdag 9 juni
 - Tisdag 1 september
 - Måndag 5 oktober
 - Torsdag 29 oktober
 - Fredag 27 november
 - Torsdag 10 december

Sammanfattning

Personalutskottet har att besluta om sina sammanträdesdagar för 2026. Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar som grundar sig på kommunstyrelsens beslut om beredningsdagar.

- Torsdag 12 februari
- Torsdag 19 mars → Personalutskottet ändrar till 12 mars
- Torsdag 16 april
- Torsdag 7 maj
- Måndag 25 maj → Personalutskottet ändrar till 9 juni
- Tisdag 1 september
- Måndag 5 oktober
- Torsdag 29 oktober
- Fredag 27 november
- Torsdag 10 december

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 26 september 2025.

Ks § 143 och tillhörande tjänsteskrivelse

Delges

Personalutskottet
Personalenheten
Hemsidan
Kalendariet

KsPu § 43

Dnr KS/2025:30, KS/2025:91 020, 006

Övriga frågor

Beslut

- Sammanträdet den 6 november, avsatt för träff med fackliga representanter och nämnder, flyttas till den 26 november 2025.
- Sammanträdet den 11 december 2025 ställs in.

Sammanfattning

Träffen med fackliga representanter och nämnder (presidierna) är planerad till 6 november men föreslås flyttas till senare för att den statistik som brukar presenteras ej är klar till planerat sammanträde. Personalutskottet värnar om träffen med de fackliga representanterna och nämndspresidierna då det är en möjlighet för personalutskottet att få in synpunkter och föra dialog. Personalutskottet bestämmer att sammanträdet avsatt för denna träff ändras från 6 november till den 26 november.

Sammanträdet den 11 december 2025 ställs in.

Styrdokument avseende en ändrad pensionsålder ses redan över. Revidering av riktlinjen OPF-KL och PBF pågår och föreslås byta namn. Förvaltningen håller även på att bereda och utreda inför beslut gällande höjning av pensionsavgifter.

Intrång Miljödata:

Heby kommun har enligt information ingen läckt data. De organisationerna som har fått bekräftat läckt data arbetar med Polisen. Personalenheten följer fortsatt gemensamma avstämningar i ärendet och läget.

Delges

Kalendariet
Personalutskottet
Personalenheten
Nämndspresidier
Fackliga representanter via personalenheten