

## **Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-04-12**

### **Tid och plats**

2024-04-12 klockan 08:00-09:55 i Kommunhuset Tegelbruket, Heby

### **Beslutande ledamöter**

Per Sverkersson (S) ordförande, Anne-Charlotte Mattsson (M), Dick Pettersson (C)

### **Ej tjänstgörande ersättare**

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C)

### **Övriga närvarande**

Sebastian Runbom, nämndsekreterare

### **Val av justerare**

Dick Pettersson (C)

### **Tid och plats för justering**

Tisdag 16 april klockan 15:45 i Heby Folkets hus

### **Justerade paragrafer**

§ 13- 15

### **Underskrift**

---

Per Sverkersson, ordförande

---

Dick Pettersson, justerare

---

Sebastian Runbom, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2024-04-16

**Sammanträdesdatum**

2024-04-12

**Datum då anslaget tas ned**

2024-05-08

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Sebastian Runbom

## **Innehållsförteckning**

Information om avtalsrörelsen .....	4
Lönepolitik 2024 .....	5
Information om fördjupad sjukfrånvaro.....	6

KsPu § 13

Dnr KS/2023:113

## Information om avtalsrörelsen

### Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

### Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef och Karin Danielsson, HR-specialist, informerar personalutskottet om aktuellt läge i avtalsrörelsen om HÖK och det strejkvarsel som har mottagits från Kommunal.

Tre avtal är klara: AkademikerAllianansen, Allmän kommunal verksamhet (AKV) och Läkarna.

#### Lägesbild:

I de centrala förhandlingarna med Sveriges Lärare har den fackliga parten tackat nej till bud som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) lade fram innan påsk. Förhandlingar fortsätter.

Vårdförbundet har valt att tacka nej till medlarnas hemställan den 11 april och i stället varslat om stridsåtgärder. Varsel träder i kraft 25 april kl. 16.00 om parterna inte kommit överens innan dess. Berörda är i nuläget endast regioner.

I förhandlingarna mellan SKR och Kommunal har Kommunal tackat nej till bud som SKR lade fram innan påsk. Kommunal har varslat om stridsåtgärder som träder i kraft 18 april kl. 07.00 om parterna inte har kommit överens innan dess. Medling pågår som startade 10 april.

Heby kommun är berörd då varslet gäller skolköken i Heby skola, Morgongåva skola, Tärnsjö skola, Östervåla skola, samt sporthallarna i Heby och Östervåla och simhallen i Heby. I Uppsala län är Uppsala kommun, Enköpings kommun, Håbo kommun, Tierps kommun och Östhammars kommun också varslade av Kommunal.

Heby kommun, främst samhällsbyggnadsförvaltningen, med stöd av personalenheten planerar för att hantera den eventuella strejken utifrån anvisningarna i "Konflikthanvisningar för kommuner och regioner 2019" och planen är i dagsläget att på något sätt servera enklare måltider och samtidigt respektera strejken. Sim- och sporthallar kommer eventuellt att stängas.

Heby kommun berörs av två centrala avtal som är klara: Huvudöverenskommelsen för AKV har en avtalsperiod på 1 år och ett garanterat utfall på 3,3 %. Huvudöverenskommelsen för AkademikerAlliansen är ett tillsvidareavtal sedan 2001. Det är ett sifferlöst avtal med lokal lönebildning.

### Beslutsunderlag

Muntlig presentation

KsPu § 14

Dnr KS/2023:113

## Lönepolitik 2024

### Personalutskottets beslut

- Enligt generell riktlinje för arbetsledande personals nivåer och medarbetare inom AkademikerAlliansen är den ekonomiska ramen 3,3 % för 2024. Allt annat utöver 3,3 % är en avvikelse som måste ha en saklig motivering. Fördelas enligt HÖK, individuellt och differentierat utifrån arbetsprestation och genomförda lönesamtal.
- Enligt HÖK 24 med Allmän kommunal verksamhet (AKV) är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationerna Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna 3,3 % 2024. För arbetsledande personal gäller ett icke definierat garanterat utfall enligt HÖK 24 AKV. Personalutskottet beslutar att ekonomiska ramen 3,3 % för 2024 ska gälla även för arbetsledande personal inom Allmän kommunal verksamhet. Fördelas enligt HÖK, individuellt och differentierat utifrån arbetsprestation och genomförda lönesamtal.
- När nya centrala avtal (HÖK) tecknats med Kommunal, Sveriges Lärare och Vårdförbundet tar personalutskottet vid behov beslut om generell riktlinje för dessa avtalsområden.

### Sammanfattning

Under de senaste cirka 10 åren har alla centrala löneavtal (HÖK) som berör Heby kommun varit sifferlösa utom Kommunals avtal. De sifferlösa avtalen kräver lokal lönebildning. I Heby kommun har därför personalutskottet tagit beslut om en generell riktlinje och den ekonomiska ramen för löneöversynen som är styrande i sifferlösa avtalen.

I nya Huvudöverenskommelsen (HÖK24) för Allmän Kommunal Verksamhet (AKV) är avtalsperioden 1 år och ett garanterat utfall på 3,3 %. För Heby kommun är fackförbunden Vision, Ledarna och SSR är organiserade i AKV och har med det frångått den tidigare avtalsformen med sifferlösa avtal. Däremot är den nya Huvudöverenskommelsen för AkademikerAlliansen oförändrad vad gäller löneavtal. Det är ett sifferlöst avtal med lokal lönebildning.

Med utgångspunkt i AKV:s nivå på 3,3% som dessutom är tillika "märkets" kvarvarande utrymme för 2024 förslår förvaltningen som generell riktlinje för arbetsledande personals nivåer och medarbetare inom AkademikerAlliansen att den ekonomiska ramen är 3,3 % för 2024.

### Beslutsunderlag

Muntlig presentation

KsPu § 15

Dnr KS/2023:80

26

## Information om fördjupad sjukfrånvaro

### Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

### Sammanfattning

Ellinor Olofsson, HR-specialist, informerar om fördjupad sjukfrånvaro för år 2023.

Män har cirka 50 % lägre sjukfrånvaro än kvinnor. Sjukfrånvaron inom vård- och omsorgsförvaltningen har i genomsnitt minskat år 2023 jämfört med 2022. Heby kommun har ett politiskt mål på att ligga under 8 %, vilket klarades 2023.

### Beslutsunderlag

Muntlig presentation