

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-04-13

Tid och plats

2022-04-13 klockan 08:30-10:00 i Distanssammanträde via ZOOM

Beslutande ledamöter

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Anne-Charlotte Mattsson (L)

Övriga närvarande

Mats Jällrud, personalchef, Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Simon Coleman, organisationsutvecklare § 7, Marie Wilén (C), ordförande kommunstyrelsen § 8, Amalia Tunevi, personalspecialist §§ 10-11

Tid och plats för justering

2022-04-19 klockan 10:00 på Kommunkontoret

Justerade paragrafer

§ 7- § 11

Underskrift

Madeleine Dismats, Sekreterare

Carina Schön (S), Ordförande

Ewa Westling Olzon (M), Justerare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2022-04-19

Sammanträdesdatum

2022-04-13

Datum då anslaget tas ned

2022-05-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

| | |
|--|---|
| På gång inom ledarskapsområdet | 4 |
| Granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor | 5 |
| Information om hur kommunerna berörs av SKRs avtal med vårdförbundet | 6 |
| Sjukfrånvaro | 7 |
| Övrig information från personalenheten..... | 8 |

KsPu § 7

Dnr KS/2022:25

020

På gång inom ledarskapsområdet

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Organisationsutvecklare är inbjuden till dagens sammanträde för att informera om vad som är på gång inom ledarskapsområdet.

I dagsläget ges följande stöd till kommunens chefer:

- Introduktion av personalenheten
- Chefsutbildningar i samarbete med övriga CF
- Utvecklande ledarskap (förkortas UL)
- Rekryteringsutbildning
- Systemutbildning
- Intern ledarskapsutbildning UL-fördjupning
- Träningsläger – Träna och testa

Dessa insatser ges under en ettårsperiod. Utöver dessa finns även kontinuerligt stöd i form av utbildning i rekrytering, individuell chefscoaching, HR-systemstöd, stöd för medarbetarskap, stöddokument, frukostmöten, hjälp under chefsrekryteringar, ledningsgrupputveckling m.m..

I ett samarbete med Östhammar, Knivsta, Håbo och Älvkarleby kommun har även ett utvecklingsarbete kallat Ledarskapsarenan skapats. Ledarskapsarenan är ett gemensamt utvecklingsarbete med syftet att på sikt kunna öka antalet interna chefsrekryteringar. De som får möjlighet att delta är medarbetare utan chefsposition och som efter utbildningen ska vara mer anställningsbara som potentiella chefer. Det är ingen garanti att man får en chefstjänst bara för att man gått denna utbildning. Utbildningen består av nio träffar under ett års tid med både externa och interna föreläsare. Även deltagarnas chefer är involverade.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 8

Dnr KS/2021:63

007

Granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef föredrar kort de delar av rapporten som framkommit och som behöver ses över. Detta är andra gången revisionen granskar bisysslor inom kommunen, förra gången var 2013 och de då rekommenderade åtgärderna har vidtagits.

Personalenheten informerar om att man kommer utreda hur frågan om bisysslor hanteras i andra kommuner och jämföra hur man bäst kan dokumentera och hantera frågan.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Rapport "Granskning av internkontroll i hanteringen av anställdas bisysslor.

KsPu § 9

Dnr KS/2022:25

020

Information om hur kommunerna berörs av SKRs avtal med vårdförbundet

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalenheten informerar kort om konsekvenserna för Heby kommun i och med att SKR och vårdförbundet har tecknat ett nytt tvåårigt avtal.

Det nya avtalet skiljer sig inte mycket från tidigare avtal och det är inte många förändringar som påverkar Heby kommun. Det finns vissa punkter som behöver ses över och utredas t.ex. övertiden bland kommunens sjuksköterskor.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 10

Dnr KS/2022:42

026

Sjukfrånvaro

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Statistik för sjukfrånvaron under januari och februari redovisas för personalutskottet. Sjukfrånvaron är högre i år jämfört med föregående år inom samtliga förvaltningar. Under januari var sjukfrånvaron i Heby kommun 12,7 (under 2021 var sjukfrånvaron i januari 7,9). Under februari var sjukfrånvaron 10,8 (under 2021 var sjukfrånvaron i februari 9). Det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaron i februari var 11,8 (för år 2021 i februari var resultatet 8,6).



KsPu § 11

Dnr KS/2022:25

020

Övrig information från personalenheten

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om vad som är på gång inom personalenhetens verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Muntlig information.