

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-05-06**Tid och plats**

2025-05-06 klockan 08:00-10:00 i Kommunkontoret sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Therese Frank, enhetschef bemanningen § 21, Ellinor Olofsson, HR-specialist § 22, Camilla Röjerås, kommunikationschef § 23, Linda Ahlin, kommunikatör § 23.

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2025-05-06 klockan 12:00 i kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 20- KsPu § 25

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 20- KsPu § 25

Sammanträdesdatum

2025-05-06

Datum då anslaget sätts upp

2025-05-06

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-05-28

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Information om bemanningen inför sommaren.....	5
Sjukfrånvaro och frisktal.....	7
Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke	8
Information om avtalsrörelsen 2025 samt löneöversyn 2025	9
Övriga frågor	10



KsPu § 20

Revidering av föredragningslistan

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Föredragningslistan fastställs

Sammanfattning

Två övriga frågor anmäls:

Chefer i norra kommundelen.

Personalsituationen på Heby arena.

KsPu § 21

Dnr KS/2025:30

026

Information om bemanningen inför sommaren

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.
- Personalutskottet uppdrar till personalenheten att utreda innebörden av ett införande av inhämtning av registerutdrag vid rekryteringar inom äldreomsorgen.

Sammanfattning

Enhetschef för bemanningen informerar om personalläget inför sommaren.

Rekryteringsarbetet 2025 har bl.a. skett genom externa rekryteringsträffar i Uppsala, sociala medier, och platsannonser.

Möjligheten att göra spontanansökan finns hela tiden på hemsidan www.heby.se. Den byts ut två gånger per år. Hittills för 2025 har 145 spontanansökningar kommit in. Via platsannons har 96 ansökningar kommit in. Via snabbansökningsmaterial (folder) har 45 st ansökningar inkommit.

Rekryteringsprocessen har förbättrats och dom tidigare s.k. flaskhalsarna är borta. Alla som skickar in en ansökan kallas till en telefonintervju (med undantag av de som rekryterarna redan intervjuat via annan ansökan).

78 nya anställningsavtal är skrivna i år.

Till sommaren 2025 har enheterna beställt: 104 vikarier till första semester perioden och 111 vikarier till andra perioden.

Kvar att tillsätta: 32 rader som gäller hela sommaren, 12 rader för sen period.

Svårigheter vid rekrytering inom vård och omsorg:

Allt färre vikarier har erfarenhet och utbildning.

Svårare att få vikarier som vill ha schema hela sommaren.

Fortsatt större svårigheter att täcka behovet i Tärnsjö.

Vissa svårigheter även i hemtjänst Östervåla.

Svårigheterna med rekryteringen till norra kommundelen beror dels på kommunikationerna.

Aktiviteter som genomförs för att säkra bemanningen framåt:

Undersköterskeutbildning, utbildning i förflyttningsteknik, språkutvecklande arbetsplatser, feriearbetande ungdomar, Visible Care app, introduktionsdag för alla nya sommarvikarier, sommarbonus, personcentrerad omsorg, extra introduktionsdag webutbildningar.

Feriearbetande ungdomar

Till sportlov/påsklov fick vi 45 ansökningar till 29 platser.

Till sommaren har vi hittills fått 51 ansökningar till 29 platser (sista ansökningsdag är 8 maj).



Bo Andersson (M) lyfter frågan huruvida Heby kommun tillämpar inhämtande av registerutdrag vid rekrytering inom vård och omsorg.

Det är inget som görs i dagsläget. Registerutdrag inhämtas endast vid rekryteringar som rör arbete med barn och unga (där lagstöd finns). Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att utreda innebörden av att införa begäran om registerutdrag även vid rekrytering inom äldreomsorgen.

Delges

Personalchef

KsPu § 22

Dnr: KS/2025:38

026

Sjukfrånvaro och frisktal

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Sjukfrånvaron i % för Heby kommuns samtliga arbetstagare var i mars år 2025 8,0% (0,6 procentenheter lägre, jämfört med mars månad år 2024 om 8,6%), och ackumulerat för perioden januari-mars är sjukfrånvaron 8,8% (0,3 procentenheter högre, jämfört med samma period år 2024 om 8,5%). Under mars månad var sjukfrånvaron lägre än i januari och februari år 2025.

Samhällsbyggnadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen har lägre sjukfrånvaro i % under mars år 2025, jämfört med mars månad år 2024. Störst positiv skillnad finns inom vård- och omsorgsförvaltningen (8,9% i mars år 2025, mot 10,6% i mars år 2024). Barn- och utbildningsförvaltningen och central förvaltning har högre sjukfrånvaro i mars år 2025, jämfört med sjukfrånvaron i % under mars år 2024. Störst negativ skillnad finns inom central förvaltning (6,7% i mars 2025, mot 3,6% i mars år 2024).

Den ackumulerade sjukfrånvaron i % för perioden januari-mars år 2025 har en något positiv trend inom barn- och utbildningsförvaltningen, jämfört med samma period år 2024. Övriga förvaltningar har under perioden januari-mars år 2025 en negativ trend, med ökad sjukfrånvaro i %.

Från och med år 2025 tas det fram månadsvis statistik för frisktal inom Heby kommun och för respektive förvaltningar inom kommunen. Inom Heby kommun var andelen heltidsfriska arbetstagare 75,3% i mars, och det är i princip i nivå med läget för både januari och februari. Inom central förvaltningen är andelen heltidsfriska högst (mars: 89,3%) och inom vård- och omsorgsförvaltningen som lägst (februari: 67,9%). För den ackumulerade perioden januari-mars är det central förvaltning som har högst andel heltidsfriska (79,0%) och vård- och omsorgsförvaltningen lägst andel heltidsfriska (49,2%).

Andelen heltidsfriska män är högre än andelen heltidsfriska kvinnor, både sett per månad och för den ackumulerade perioden januari till och med mars år 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april + bilagor.



KsPu § 23

Dnr Ks/2025:55

020

Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen antar föreslagen riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke.

Sammanfattning

Alldeles innan pandemin bröt ut fick kommunikationsenheten i uppdrag att ta fram en riktlinje för ett arbetsgivarvarumärke för Heby kommun. Anledningen var att Heby kommun behöver kunna attrahera, rekrytera och behålla rätt medarbetare, och då är ett starkt arbetsgivarvarumärke avgörande. Det hjälper oss att stå ut i mängden, arbeta strategiskt och långsiktigt med bemanning och rekrytering och skapa en intern stolthet bland våra medarbetare som är våra bästa ambassadörer. När våra medarbetare känner sig uppskattade och inspirerade ökar motivationen och viljan att stanna vilket leder till långsiktig stabilitet för vår kommun. Med ett bra arbetsgivarvarumärke kan vi konkurrera även med stora städer och privata aktörer som ofta har större resurser än oss. Genom att ha en riktlinje för vårt arbetsgivarvarumärke kan vi jobba gemensamt med större fokus och ett mer strategiskt, långsiktigt och planerat arbetssätt för att visa vilken attraktiv arbetsgivare vi är och vad vi har att erbjuda.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april 2025.

Förslag riktlinje

Delges

Kommunstyrelsen

KsPu § 24

Dnr Ks/2024:112

024

Information om avtalsrörelsen 2025 samt löneöversyn 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Sveriges lärare är det avtal som ännu inte är klart. Medling mellan parterna pågår.

Alla andra avtal är klara. Just nu ligger fokus på lönedelen så att löneöversynen blir klar. Mellan 5 och 22 maj pågår lönesamtal del två, det lönesättande samtalet. Det uppfattas som att samtalen flyter på bra. Målet är att ny lön ska betalas ut i juni och prognosen nu är att målet kommer att uppnås.

Genomgång av avtalens innehåll och förändringar kommer att ses över vid personalutskottets sammanträde i juni.

Beslutsunderlag

Muntlig information.



KsPu § 25

Övriga frågor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Följande frågor har lyfts och besvarats.

Enhetschefer i norra kommundelen – arbetsbelastning och

Personalsituationen på Heby arena.

Beslutsunderlag

Muntlig information.