

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-11-05

Tid och plats

2024-11-05 klockan 08:00-10:05 i Kommunkontoret, Garveriet

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C), Anne-Charlotte Mattsson (M)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Therese Frank, enhetschef bemanningen KsPu § 37, Åsa Nylander, förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen § 38, Karin Danielsson, HR-specialist §§ 39-40, Amalia Tunevi, HR-specialist § 41.

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2024-11-12 klockan 09.00 i Folkets hus, foajén

Justerade paragrafer

KsPu § 36- KsPu § 42

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 36- KsPu § 42

Sammanträdesdatum

2024-11-05

Datum då anslaget sätts upp

2024-11-12

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2024-12-04

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan.....	4
Information om lokalt kollektivavtal om ständigt helg.....	5
Övriga frågor – Fråga om arbetsmiljö	6
Uppföljning av löneöversyn 2024 och utfall från särskilda satsningar	7
Information om avtalsrörelsen 2025.....	8
Fördjupad sjukfrånvaro.....	9
Sammanträdet den 5 december	10



KsPu § 36

Revidering av föredragningslistan

Beslut

- Punkten "Övriga frågor - fråga om arbetsmiljö" läggs till dagens föredragningslista.



KsPu § 37

Dnr KS/2024:23

020

Information om lokalt kollektivavtal om ständig helg

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Therese Frank, chef för bemanningsenheten, informerar om lokalt kollektivavtal om ständig helgtjänstgöring.

Efter förhandling planeras ett pilotprojekt inom område äldreomsorg och funktionsstöd kring ständig helgtjänstgöring. Pilotprojektet innebär att de medarbetare som deltar kommer att arbeta 3-4 dagar i veckan i anslutning till helg. De medarbetare som deltar i projektet får en visstidsanställning med sänkt heltidsmått, 29 timmar per vecka. Syftet med "ständig helgtjänstgöring" är att erbjuda andra arbetstidsmodeller för att passa olika medarbetare och därmed bli en mer attraktiv arbetsgivare, att få ner antalet delade turer och långturer från schemaraderna och ge brukarna en stabil och trygg bemanning alla dagar i veckan.

Vid studiebesök hos kommuner som permanent infört "ständig helgtjänstgöring" efter pilotprojekt har följande positiva effekter framkommit:

- Stabilare bemanning alla dagar i veckan
- Högt söktryck på helgtjänsterna
- Höjd kontinuitet i omsorgen hos brukare
- Minskad övertid
- Bättre arbetsmiljö
- Sänkt sjukfrånvaro

Projektet planeras att starta den 1 januari 2025 och pågå i 15 månader fram till den 31 mars 2026 och kommer åtföljas av kontinuerliga mätningar och uppföljningar under hela projektets gång.

Beslutsunderlag

Muntlig information.



KsPu § 38

Dnr KS/2024:23

Övriga frågor – Fråga om arbetsmiljö

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Frågan är lyft gällande arbetsmiljö inom samhällsbyggnadsförvaltningen och information ges av förvaltningschef gällande nuläge och planerade insatser.



KsPu § 39

Dnr KS/2023:113

024

Uppföljning av löneöversyn 2024 och utfall från särskilda satsningar

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

HR-specialist Karin Danielsson går igenom personalutskottets beslut gällande lönepolitik för 2024. Personalutskottet beslutade för 2024 om 3,3 % i lönebildning för samtliga avtalsområden med undantag av kommunal som har krontal i sitt avtal (985 kr).

Totalt utfall för alla områden inom Heby kommun för 2024 blev 3,63 % inkl. särskild satsning (exkl. särskild satsning blev resultatet 3,43 %).

Utfall per avtalsområde inkl. särskild satsning:

Kommunals avtalsområde:	3,56 %
Sveriges lärares avtalsområde:	3,70 %
Vårdförbundets avtalsområde:	4,40 %
Övriga avtalsområde:	3,60 %

Vidare redovisas utfallet för de yrkesgrupper som ingått i de särskilda satsningarna.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Bildspel "Uppföljning löneöversyn 2024 och information avtalsrörelse 2025"



KsPu § 40

Dnr KS/2024:112

024

Information om avtalsrörelsen 2025

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Maria Rosén, personalchef, och Karin Danielsson, HR-specialist, informerar om läget för avtalsrörelsen 2025.

Under 2024 tecknades nya huvudöverenskommelser med samtliga fackliga organisationer inom kommuner och regioner. Av dessa avtal är enbart avtalet med AkademikerAlliansen tillsvidare, övriga avtal är ettåriga och gäller till 31 mars 2025.

Avtalsrörelsen för 2025 är inte klar och personalenheten flaggar för att även 2025 års lönebildningsprocess för Heby kommun kan komma att bli förskjuten i avvaktan på tecknande av centrala avtal.

Vidare redovisar personalenheten en preliminär tidsplan för löneöversynen 2025.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Bildspel "Uppföljning löneöversyn 2024 och information avtalsrörelse 2025"



KsPu § 41

Dnr KS/2024:71

026

Fördjupad sjukfrånvaro

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalenheten redovisar dels sjukfrånvaron för september månad samt en fördjupad version för perioden 1 januari till 30 juni 2024.

Akkumulerad sjukfrånvaro för Heby kommun totalt fram till september är 7,4 % vilket är högre än föregående år vid samma tidpunkt, men dock lägre än målet om att sjukfrånvaron ska vara lägre än 8 %. För september 2024 var sjukfrånvaron för hela kommunen 8 %.

Akkumulerad sjukfrånvaro per förvaltning (inom parentes avser samma period 2023):

Barn- och utbildningsförvaltningen	5,8 % (5,6 %)
Central förvaltning	3,2 % (1,2 %)
Samhällsbyggnadsförvaltningen	5,6 % (5,6 %)
Vård- och omsorgsförvaltningen	9,6 % (9,8 %)

Fördjupning av sjukfrånvaron under januari – juni 2024

Total sjukfrånvaro för Heby kommun var 7,9 %, varav 42 % avsåg långtidssjukskrivning.

Per förvaltningsområde:

Barn- och utbildningsförvaltning:	6,6 %, varav 39,1 % långtidssjukskrivningar
Central förvaltning:	2,8 %, varav 69,1 % långtidssjukskrivningar
Samhällsbyggnadsförvaltning:	5,4 %, varav 40 % långtidssjukskrivningar
Vård- och omsorgsförvaltning:	10,2 %, varav 43,7 % långtidssjukskrivningar

Akkumulerat resultat för sjukfrånvaron uppdelat på åldersgrupper:

0-29	7,0 % (2023 8,2 %)
30-49	8,4 % (2023 6,8 %)
50-99	7,8 % (2023 8,4 %)

Personalenheten redovisar därutöver även sjukfrånvaro uppdelat på de tio vanligaste befattningarna med en jämförelse mot 2023.

Beslutsunderlag

Sjukstatistik förvaltningarna jan-sept 2024.

Fördjupad statistik delår jan-juni 2024.

KsPu § 42

Dnr KS/2023:109

006

Sammanträdet den 5 december

Beslut

- Sekreterare uppdras att undersöka om personalutskottets sammanträde den 26 november kan ställas in och ärendepunkterna flyttas till den 5 december 2024.

Sammanfattning

Sekreterare har föreslagit personalutskottet att ställa in sitt sammanträde den 5 december 2024 men det finns önskemål om att istället ställa in sammanträdet den 26 november 2024.

Därför uppdras sekreterare att undersöka om det är möjligt att flytta ärenden som är inbokat till sammanträdet den 26 november till sammanträdet den 5 december.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 25 oktober 2024.

KsPu § 49, 14 december 2023.

Delges

Personalutskottet
Personalchef
Sekreterare