

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-04-14**Tid och plats**

2025-04-14 klockan 08:15-10.00 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Disa Hasselberg, kommunsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Jonas Ahlström, organisationsutvecklare § 18

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

Protokollet justeras direkt efter sammanträdet.

Justerade paragrafer

KsPu § 17- KsPu § 19

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Disa Hasselberg, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 17- KsPu § 19

Sammanträdesdatum

2025-04-14

Datum då anslaget sätts upp

2025-04-14

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-05-06

Underskrift

Disa Hasselberg

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Information om ledarskapstema	5
Lönepolitiskt beslut 2025 samt information om avtalsrörelsen	6
Övriga frågor	Fel! Bokmärket är inte definierat.

KsPu § 17

Revidering av föredragningslistan

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Föredragningslistan fastställs.



KsPu § 18

Dnr KS/2025:30

020

Information om ledarskapstema

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Sammanfattning

Organisationsutvecklare Jonas Ahlström informerar om bakgrund, syfte och målbild för Heby kommuns satsning på ledarutveckling både för chefer, ledare samt för chefer som leder andra chefer. Heby kommuns ledningsfilosofi utgår från modellen Utvecklande ledarskap.

Utöver kontinuerliga utbildningar ordnar personalenheten också fördjupningsträffar flera gånger per år för att ge ytterligare stöd för chefer att utveckla sin roll i dialog och lösa problem tillsammans med andra chefskollegor.



KsPu § 19

Dnr KS/2024:112

024

Lönepolitiskt beslut 2025 samt information om avtalsrörelsen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Utrymmet för löneöversyn 2025 för Allmän kommunal verksamhet (AKV), Kommunal och Vårdförbundet ska följa det garanterade utfallet/utrymmet i respektive HÖK 25.
 - Enligt HÖK 25 Allmän kommunal verksamhet (AKV) är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationerna Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna 3,4 % 2025.
 - Enligt HÖK 25 Kommunal är det garanterade utrymmet 1000 kr (varav 600 kr är en individgaranti) för arbetstagarorganisationen Kommunal
 - Enligt HÖK 25 Vårdförbundet är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen Vårdförbundet 3,4 % 2025.
- Personalutskottet beslutar att den ekonomiska ramen 3,4 % för 2025 även ska gälla för arbetsledande personal inom Allmän kommunal verksamhet (som enligt HÖK 25 AKV har ett icke definierat garanterat utfall).
- Utrymmet ska beräknas och fördelas i enlighet med respektive HÖK. Allt annat utöver utrymmena ovan är en avvikelse som måste ha en saklig motivering.

Sammanfattning

Akademiker Alliansens löneöversyn är avslutad och genomförd enligt tidplan och beslutade förutsättningar. Ny lön betalas ut med aprillön.

SKR och Sobona har tecknat avtal med fyra fackliga organisationer. Kommunal, Allmän kommunal verksamhet AKV, Vårdförbundet och Akademiker alliansen. Avtalen följer industrins märke för löneökningkostnader på 6,4%, fördelat på två år med fokus på att säkra kompetensförsörjningen i välfärden. Avtalen för läkarförbundet och Sveriges lärare har förlängts och förhandlingarna fortsätter.

Personalenheten ger en information om nuläget de nya centrala löneavtalen. Information av resterande löneavtal och villkorsändringar för samtliga avtal sker vid senare personalutskott.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 11 april 2025.

Bilaga powerpointpresentation.

Delges

Ordförande i respektive nämnd
Kommunstyrelsen
Kommundirektör
Ekonomichef
Personalchef
Kanslichef
Kommunikationschef
Förvaltningschef VoF – delger i sin tur sina resp. chefer
Förvaltningschef BUF – delger i sin tur sina resp. chefer
Förvaltningschef SBF -- delger i sin tur sina resp. chefer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande