

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-03-17

Tid och plats

2022-03-17 klockan 08:30-09:50 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M) distansdeltagare, Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Mats Jällrud, personalchef, Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Therese Franks, enhetschef
bemanningen § 5

Tid och plats för justering

2022-03-21 klockan 11:30 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

§ 5- § 6

Underskrift

Madeleine Dismats, Sekreterare

Carina Schön, Ordförande

Ewa Westling Olzon, Justerare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2022-03-21

Sammanträdesdatum

2022-03-17

Datum då anslaget tas ned

2022-04-12

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Information om undersköterskeutbildningen	4
Personalbokslut 2021	5

KsPu § 5

Dnr KS/2022:5

105

Information om undersköterskeutbildningen

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Enhetschef för bemanningen har bjudits in till personalutskottet för att informera om valideringsutbildningen för vårdpersonal inom vård- och omsorg. Medel för utbildningen gick att söka under våren 2021 och utbildningen kunde starta redan hösten 2021. Utbildningen gick inte att genomföra på CLL utan en upphandling gjordes varvid QI upphandlades. QI är dessutom certifierade med vård och omsorgs college. Några krav som ingick i upphandlingsunderlaget:

- Skolverkets nationella kurser 1500 poäng
- Valideringsmöjlighet för de som arbetat länge inom området
- Distansutbildning som möjliggör att den studerande kan välja studietakt och arbeta samtidigt
- Regelbunden uppföljningskontakt med utbildaren

Till utbildningen inkom 42 ansökningar. Urval av ansökningarna gjordes tillsammans med fackorganisationen Kommunal. Första prioritet var tillsvidare anställda vårdbiträden med färdig gymnasieutbildning eftersom dessa inte kan läsa in undersköterskeutbildningen via vuxenutbildning. Det blev 16 personer. Därefter valdes de personer som ansökte från funktionsstödsområdet eftersom dessa inte kunde ta del av äldreomsorgslyftet, det blev fyra personer. De sista fem platserna gick till dem som arbetat längst inom kommunen.

Totalt startade 25 personer utbildningen. Fyra av dessa hoppade av redan under hösten. En är färdig sedan två veckor och de resterande 20 personerna studerar fortfarande.

Via kommunens vuxenutbildning, CLL (centrum för livslångt lärande) finns även en lärlingsutbildning. Även denna omfattar 1500 poäng. Några skillnader mellan lärlingsutbildningen och valideringsutbildningen: Lärlingsutbildningen är inte validerande, 80 % av utbildningen sker via handledning på arbetsplatsen och utbildningen sker inte på distans.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 6

Dnr KS/2022:29

042

Personalbokslut 2021

Beslut

- Personalbokslut väsentliga personalförhållanden för år 2021 godkänns.

Sammanfattning

Personalchef redogör för väsentliga personalförhållanden (personalbokslut) år 2021 som är en del av kommunstyrelsens årsredovisning för år 2021.

Heby kommun hade i slutet av år 2021 totalt 943 anställda. Vid samma period år 2020 hade Heby kommun 913 anställda. De 943 anställda motsvarar 887 årsarbetare.

Antalet anställda chefer i kommunen var vid december 2021 45 stycken. Vid samma period år 2020 hade Heby kommun 44 st anställda chefer.

Könsfördelningen har förändrats något sedan 2020. För 2021 var 85 % av kommunens medarbetare kvinnor och 15 % män. År 2020 var fördelning 87 % kvinnor och 13 % män. Den genomsnittliga arbetstiden inom kommunen är fortfarande 12 år och även medelåldern för medarbetarna är oförändrad, d.v.s. 47 år.

Under 2021 hade Heby kommun totalt 149 avgångar, vilket är fler än under 2020 då avgångarna uppgick till 132 st. Avgångarna är fördelade enligt följande, siffrorna inom parentes avser år 2020.

Pensionsavgångar: 18 st (15)

Slutat på egen begäran: 69 st (60)

Övriga avgångar: 62 st (57)

Avgångar totalt: 149 st (132)

Andelen heltidsanställda har ökat successivt under de senaste åren även om det fortfarande är långt till målet att de allra flesta medarbetare i Heby kommun ska ha en heltidsanställning. Sysselsättningsgraden för Heby kommun 2021 var 75,6 %.

Sjukfrånvaron i Heby kommun under 2021 var totalt 8,5 % vilket är lägre än föregående år då den totala sjukfrånvaron uppgick till 9,2 %.

Gällande rekryteringen på kommunen har införandet av VARBI inneburit en effektivisering i rekryteringsprocessen. Under 2021 annonserades 182 tjänster varav 71 % tillsvidareanställningar och 29 % visstidsanställningar. Snittet för ansökningar per annons var 18 st. Generellt kan sägas att ju högre krav på utbildning tjänsten krävde, desto färre ansökte om den aktuella tjänsten.

Beslutsunderlag

Väsentliga personalförhållanden 2021 – del av kommunstyrelsens årsredovisning 2021.

Delges

Kommunstyrelsen