

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-06-04

Tid och plats

2025-06-04 klockan 08:00-09:45 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, Nämndsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Amalia Tunevi, HR-specialist § 28, Ellinor Olofsson, HR-specialist § 28, Karin Danielsson, förhandlingsansvarig § 29

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2025-06-04 klockan 09:55 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 27- KsPu § 32

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 27- KsPu § 32

Sammanträdesdatum

2025-06-04

Datum då anslaget sätts upp

2025-06-04

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-06-26

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Arbetsmiljörapport Heby kommun 2024	5
Lönekartläggning 2024.....	7
Information om upphandling företagshälsovård.....	8
Utfall friskvårdsbidrag 2024	9
Övriga frågor	10

KsPu § 27

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Föredragningslistan fastställs.

Sammanfattning

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) anmäler övriga frågor.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 28

Dnr KS/2024:90

026

Arbetsmiljörapport Heby kommun 2024

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet godkänner arbetsmiljörapporten för Heby kommun 2024.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten gäller för perioden 1 januari – 31 december år 2024 och omfattar redogörelse för statistik gällande incidenter, sjukfrånvaro och fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer samt sammanfattat resultat vad gäller både årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och medarbetarenkäten år 2024 för Heby kommun.

Arbetsskador och tillbud

- Sammanlagt har 615 incidenter rapporterats/registrerats under år 2024 inom Heby kommun
- Per 250116 är 408 av dessa incidenter hanterade och avslutade, 104 är ej åtgärdade och 98 är under pågående utredning samt att 5 incident var under registrering (ej färdigregistrerade och ej inskickade till ansvarig chef).
- Av de 610 incidenter som färdigregistrerats per 250115 är 518 (84,9%) av dessa gjorda av kvinnor och 92 (15,1%) av dessa är gjorda av män.
- Totalt har 534 åtgärder registrerats för de rapporterade incidenterna under år 2024.

Sjukfrånvaro

- Total sjukfrånvaro ackumulerat under år 2024 var 8,0%
- Totala sjukfrånvarokostnader under år 2024 exklusive karens, 5 796 000 kronor.

Fördelning av arbetsmiljöuppgift

Fördelning av arbetsmiljöuppgift är gjord för 50 av 53 chefer inom Heby kommun år 2024.

Medarbetarenkät

- Svarefrekvens för medarbetarenkäten blev 82%
- Totalt HME-värde blev 82 poäng av 100. Inom delområdet Motivation blev poängen 82. Inom delområdet Ledarskap blev poängen. Inom delområdet Styrning blev poängen 81.

Sammanfattning utifrån följande delområden i medarbetarenkäten finns presenterade rapporten: ledarskap och medarbetarskap, uppdrag och utveckling, friska arbetsplatser samt lika och unika.



Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Den digitala enkät som användes för att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genererade totalt 62 svar (VOF 29 st, SBF 9 st, CF 5 st och BUF 19 st). Totalt är det sex chefer inom organisationen som inte har svarat på enkäten, och därmed inte genomfört den lagstadgade årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Sammanfattning utifrån följande delar finns presenterade rapporten: styrkor, utvecklingsområden/brister prioriterade områden i arbetsmiljöarbetet att ta med framåt, resursläget för det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 27 maj 2025.

Arbetsmiljörapport Heby kommun 2024.

KsPu § 29

Dnr KS/2025:64

024

Lönekartläggning 2024

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Heby kommun har genomfört en lönekartläggning utifrån diskrimineringslagens krav samt kommunens ambition att vara en modern, attraktiv och jämställd arbetsgivare.

Lönekartläggningen är en del i arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder mot diskriminering och för att upprätthålla jämställda löne- och anställningsvillkor. Detta dokument sammanfattar resultatet av ett arbete i syfte att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Lönekartläggningen i Heby kommun har genomförts av personalenheten tillsammans med konsult från Sysarb. Det praktiska värderings- och analysarbetet har skett med stöd av systemet Sysarb, ett webbaserat verktyg för arbetsvärdering och hantering av lönedata för analyser av lika och likvärdiga arbeten.

Analyserna i lönekartläggningen visar att samtliga löneskillnader förklaras fullt ut med sakliga grunder och att löneskillnaderna inte kan härledas till kön. Det ojusterade lönegapet (lönekvot) för årets lönekartläggning visar på ett resultat av 0,3 %. Åtgärdsplan behöver därmed inte upprättas. En handlingsplan har däremot tagits fram med åtgärder med syfte att fortsätta utveckla lönekartlägningsprocessen och den lokala lönebildningen, för att kunna upptäcka och rätta till osakliga löneskillnader.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 26 maj.

Lönekartläggning 2024.

Bilaga 1 Analys lika arbeten 2024.

Bilaga 2 Likvärdigt arbete 2024.

Bilaga 3 Jämförelsearbeten 2024:

KsPu § 30

Dnr KS/2025:30

020

Information om upphandling företagshälsovård

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Det är dags för ny upphandling av företagshälsovård. Nuvarande avtal går ut vid årsskiftet och förlängningarna är använda. Ny upphandling och annonsering är planerad att publiceras i juni 2025.

Tidigare upphandlingar av företagshälsovård har gjorts tillsammans med Sala kommun, men med egna avtal för respektive kommun. Denna gång genomför kommunerna varsin upphandling och inte gemensamt.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 31

Dnr KS/2025:30

020

Utfall friskvårdsbidrag 2024

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Under 2024 nyttjade 80,6 % av de anställda sitt friskvårdsbidrag. Nyttjandet har ökat under åren, år 2022 var det 73,4 % och under 2023 var det 75 %. Snitt på nyttjande inom offentlig sektor är 68 %.

Merparten av friskvården nyttjades via E-passis app. Det är även möjligt att lämna in kvitton när man använder sitt bidrag hos leverantör som inte är ansluten till E-passi.

Fördelning av köp per friskvårdskategori:

1. Behandling (692 410 kr)
2. Träning (570 263 kr)
3. Internettjänst
4. Rådgivning

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 32

Övriga frågor

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) har anmält övrig fråga ang. den artikel som Sala Allehanda publicerade under gårdagen angående att Kommunals skyddsombud lämnat in en formell begäran till Heby kommun om att åtgärda brister i arbetsmiljö inom äldreomsorgen. Personalutskottet vill hållas uppdaterade i ärendet.

Göran Hillbom (C) har anmält övrig fråga gällande hur många anställda det är inom utbildningsnämnden då det i personalbokslutet framkommer att antalet tillsvidareanställda ökat med tio personer och förvaltningen informerat att antalet anställda på förvaltningen minskat. Personalenheten informerar att totalt har antalet anställda inom förvaltningen minskat, däremot har antalet tillsvidareanställda ökat.

Beslutsunderlag

Muntlig information.