

## **Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-10-07**

### **Tid och plats**

2022-10-07 klockan 08:30-10:30 i Distanssammanträde via Zoom

### **Beslutande ledamöter**

Carina Schön (S) ordförande, Ewa Westling Olzon (M), Dick Pettersson (C)

### **Ej tjänstgörande ersättare**

Göran Hillbom (C), Anders Pettersson (S), Anne-Charlotte Mattsson (L)

### **Övriga närvarande**

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Therese Candray, HR-specialist § 24, Bo Strömqvist, Ekonomichef § 26

### **Val av justerare**

Ewa Westling Olzon (M)

### **Tid och plats för justering**

2022-10-11 kl. 13:00 På Heby kommunkontor

### **Justerade paragrafer**

§ 24- § 27

### **Underskrift**

---

Carina Schön, ordförande

---

Ewa Westling Olzon, justerare

---

Jenny Tobiasson, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2022-10-11

**Sammanträdesdatum**

2022-10-07

**Datum då anslaget tas ned**

2022-11-02

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Jenny Tobiasson

## **Innehållsförteckning**

Sjukfrånvaro .....	4
Information och rapporter .....	5
Inledande lönepolitik.....	6
Inför träff med nämnder och fackliga representanter .....	7



KsPu § 24

Dnr KS/2022:42

026

## **Sjukfrånvaro**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Statistik för sjukfrånvaron under januari – augusti redovisas för personalutskottet.

Det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaro i Heby kommun för perioden är 8,7%. Samtliga förvaltningar, med undantag av barn- och utbildningsförvaltningen, har fortsatt högre sjukfrånvaro jämfört med samma period 2021.

### **Beslutsunderlag**

Bildspel

KsPu § 25

Dnr KS/2022:5

105

## **Information och rapporter**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för informationen och lägger delgivningarna till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Följande handlingar föreligger:

Rutin för visselblåsarärenden

Analys av regional bostadsmarknad år 2022 i Uppsala län

### **Beslutsunderlag**

Rutin för visselblåsarärenden

Analys av regional bostadsmarknad år 2022 i Uppsala län

KsPu § 26

Dnr KS/2022:80

024

## Inledande lönepolitik

### Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

### Sammanfattning

Ekonomichef informerar personalutskottet om de ekonomiska utmaningar som finns inför nästa år.

Personalchef informerar personalutskottet om den inledande lönepolitiken.

Bakgrund för Heby kommuns lönepolitik är att Heby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där lön är en viktig faktor för att behålla, stimulera och rekrytera kompetent personal. Heby kommun ska ha en lönepolitik som möjliggör strategiska lönesatsningar och marknadsmässiga löner.

Personalchef går igenom hur arbetet med lönebildning i Heby kommun är upplagt:

- Bakgrund
- Ekonomisk ram utifrån PKV (prisindex för kommunal verksamhet) för sifferlösa avtal
  - Mål och budget Heby kommun 2023.
  - Utrymmen för särskilda satsningar utöver den ekonomiska ramen
  - Hur man arbetar med lönepolitiken

Vidare informerar personalchef om löneläget i Heby kommun jämfört med övriga kommuner i Uppsala län utifrån yrkesgrupper och medellön

### Beslutsunderlag

Muntlig information

Bildspel – presentation Pu 20221007

KsPu § 27

Dnr KS/2022:80

024

## **Inför träff med nämnder och fackliga representanter**

### **Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet beslutar att genomföra träff med Vård- och omsorgsnämnden samt Utbildningsnämnden den 4 november 2022 för att inhämta deras synpunkter inför lönepolitiskt beslut för 2023.

### **Sammanfattning**

Personalutskottet har i samband med beslut om sina sammanträdesdagar (KsPu § 36/2021) att de ska träffa fackliga representanter och presidiet för Vård- och omsorgsnämnden och Utbildningsnämnden den 4 november 2022 för att inhämta deras synpunkter inför lönepolitiskt beslut för 2023.

Tidsschema och föredragningslista kommer inför träffen 4 november 2022.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information

Delges

Vård- och omsorgsnämndens presidium

Utbildningsnämndens presidium

Personalchef

Fackliga representanter via personalchef