

Kommunstyrelsens protokoll 2025-05-20**Tid och plats**

2025-05-20 klockan 09.30-16.10 i C-salen, Heby folkets hus, ajournering klockan 12.00 – 13.00

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Carina Schön (S), Toni Hietakuja (SD), Jan Andersson (S), Bo Andersson (M), Hans-Göran Björk (KD), Joel Wåhlén (SD), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Linda Johnsson (C), Göran Hillbom (C), Jan Eriksson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Annika Krispinsson (C), Dick Pettersson (C)

Övriga närvarande

Disa Hasselberg, Kommunsekreterare, Emma Burstedt, kommundirektör, Andreas Johansson, insynsrepresentant V, Bo Strömquist, ekonomichef § 79 – 88, Stefan Liljebris, VD Hebyfastigheter AB § 81 - 82, Karin Eljansbo, kanslichef § 87 - 88, Mina Hagenvall, hållbarhetschef § 89, Ann-Sofie Holm, verksamhetsstrateg § 90, Maygunn Hole, chef för elevhälsan § 90, Camilla Gunnarsson, rektor CLL § 91, Camilla Röjerås, kommunikationschef § 92, Jonas Ahlström, organisationsutvecklare § 93, Kerstin Gauffin, näringslivsstrateg § 94, Axel Frisk, Dun & Bradstreet § 94

Val av justerare

Linda Johnsson (C)

Tid och plats för justering

22 maj klockan 15.00 på kommunkontoret.

Justerade paragrafer

77- 96

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Linda Johnsson, justerare

Disa Hasselberg, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Datum då anslaget sätts upp

2025-05-23

Sammanträdesdatum

2025-05-20

Datum då anslaget tas ned

2025-06-14

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Disa Hasselberg

Innehållsförteckning

Anmälan av delegationsbeslut.....	4
Kvartalsrapport 2025, kommunstyrelsens del	5
Kvartalsrapport 2025, hela kommunkoncernen, information	6
Mål- och budget – Information bl.a. Ny skatterunderlagsprognos vissa omföringar av budget samt koncerneffekter nya Tallgården	7
Information om nya Tallgården.....	8
Uppföljning av samarbetet mellan kommunen och fastighetsbolaget	9
Yttrande över revisionsberättelsen 2024	10
Information, uppdatering av lokalförsörjningsplan	12
Sotningstaxa 2025	13
Taxa för brandskyddskontroll.....	14
E-arkiv, gemensam upphandling.....	15
Informationshanteringsplan	16
Remissvar Regional utvecklingsstrategi i Uppsala län	18
Sociala investeringar – Ungdomscoacher, utvärdering.....	19
Sociala investeringar – Portalen för livslångt lärande inklusive arbetsgivarkoordinator, utvärdering	20
Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke	21
Svar på revisionens granskning av personal- och kompetensförsörjningen i Heby kommun	22
Ansökan om partistöd 2025	25
Information och rapporter	26
NKI och Näringslivsanalysen med Dun och Bradstreet	27



Ks § 77

Dnr KS/2025:3, KS/2025:4

002, 002

Anmälan av delegationsbeslut

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen tackar för informationen och listan med delegationsbeslut § 28 - 33/2025 läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Delegationsbeslut § 28 - 33/2025 föreligger.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 - 33/2025

Lista delegationsbeslut § 28 - 33/2025

Enskilda delegationsbeslut från skorstensfejarmästaren

Ks § 78

Dnr KS/2025:6

042

Kvartalsrapport 2025, kommunstyrelsens del

Kommunstyrelsens beslut

- Godkänner kvartalsrapporten.
- Uppdrar till förvaltningen att ta fram åtgärdsplan för budget i balans till kommunstyrelsens junisammanträde.

Sammanfattning

För perioden har kommunstyrelsen en positiv avvikelse på 2,1 miljoner kronor, men helårsprognosen visar på ett underskott på 0,8 miljoner kronor. De stora avvikelserna på helår återfinns inom central förvaltning och räddningstjänst (-1,1 respektive -0,8 miljoner kronor). Förslaget är att förvaltningen återkommer med ett förslag på åtgärdsplan för att komma till rätta med det befarade underskottet till kommunstyrelsens sammanträde i juni.

Händelser som nämns i rapporten är införande av Microsoft 365, samsourcingen för gemensam support och service inom IT, feriepraktiken, förberedelser för ny socialtjänstlag, arbete med att bygga gemensam bygg- och miljöorganisation med Tierp, kontinuitetsplanering och samråd om översiktsplanen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2 maj 2025
Kommunstyrelsens kvartalsrapport

Delges

Kommunfullmäktiges revisorer

Ks § 79

Dnr KS/2025:6

042

Kvartalsrapport 2025, hela kommunkoncernen, information

Kommunstyrelsens beslut

- Ge förvaltningen i uppdrag att färdigställa kvartalsrapporten för Heby kommunkoncern och återkomma till kommunstyrelsens sammanträde i juni.

Sammanfattning

Kvartalsrapporten utgör det första fördjupade uppföljningstillfället under året där bland annat en årsprognos presenteras. Rapporten utgör ett väsentligt underlag till stöd för bland annat pågående planeringsprocess inför kommande period.

Vid kommunstyrelsens sammanträde i april lämnades information om periodens resultat och avvikelse mot budget. Då redovisades även driftredovisningen för kommunens nämnder. Informationen som då lämnades var att nettokostnaderna har ett utfall som är bättre än budget samtidigt som finansieringen i form av skatter och generella statsbidrag har en negativ budgetavvikelse. För nämnderna uppvisades negativa budgetavvikelser för utbildningsnämnd och kultur- och fritidsnämnd.

De årsprognoser som nu är registrerade i systemet visar att det prognostiseras vara en god balans för flertalet av nämnder. Det är fortsatt utbildningsnämnd och kultur- och fritidsnämnd som uppvisar negativa avvikelser. I årsprognosen är det även en negativ budgetavvikelse för kommunstyrelsen vilket främst förklaras av pensionskostnader. Även det nya avtalet för räddningstjänsten visavi Sala kommun bidrar till den samlade avvikelsen.

Det prognostiserade årsresultatet är minus 1 miljon kronor vilket är 11 miljoner sämre än budget. De sammantaget större förändringarna som förklarar resultatutvecklingen är vikande finansiering i form av skatter och generella statsbidrag samt pensionskostnaden.

Sammanfattningsvis så visar årsprognosen inte på en alarmerande utveckling mot bakgrund av att verksamhetens nettokostnad har en rimlig ökningstakt, det vill säga i linje med budgeterat nivå. Åtgärder behöver vidtas i syfte att säkerställa budgetdisciplin för att resultatet inte ska försämrats ytterligare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Delges

Kommunfullmäktiges revisorer

Ks § 80

Dnr KS/2025:8

041

Mål- och budget – Information bl.a. ny skatterunderlagsprognos samt koncerneffekter av nya Tallgården

Kommunstyrelsens beslut

- Tacka för lämnad information
- Ge förvaltningen i uppdrag att slutföra arbetet med mål och budget 2026 – 2028 till kommunstyrelsens sammanträde i juni.

Sammanfattning

Preliminär mål och budget visar på ekonomiska utmaningar då kommande års resultat förväntas vara svaga och utanför de finansiella mål fullmäktige tidigare har fastställt. Återkopplingarna från nämnderna visade att samtliga nämnder angav att det föreligger utmaningar i att rymma verksamhet, uppdrag och bidrag till måluppfyllelse inom de ekonomiska ramarna i preliminär mål och budget. Två nämnder meddelade att det inte är möjligt inom föreslagna ramar. Det gäller utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden.

Förvaltningen har uppdaterat budgetunderlaget med den senaste skatteunderlagsprognosen och med uppgifter gällande exempelvis ny beräkning av tillkommande budgetbehov för vårdboendet nya Tallgården.

Sammanfattningsvis noteras försämringar gällande budgeten för 2026 som med gjorda justering för ny skatteprognos har ett positivt resultat med 0,5 miljoner kronor. För de båda planåren uppgår budgeterat resultat till 8,4 miljoner kronor 2027 respektive -5,2 miljoner kronor 2028. Det innebär att en försämring noteras för planår 2027 samtidigt som viss förbättring noteras för år 2028 som är det år då nytt vårdboende förväntas tas i drift.

Den nya skatteunderlagsprognosen per 29 april innebär en försämrad finansiering under hela budget och planperioden för att därefter öka något i förhållande till tidigare prognos.

För koncernen Heby kommun bedöms den finansiella belastning bli stor under kommande budget- och planperiod vid ett beslut om igångsättningstillstånd för nytt vårdboende. Det kommer att påverka koncernbudgeten där koncernen Hebyfastigheter AB kommer att ha svaga resultat och en soliditet som ligger under den nivå som beslutats i tidigare budgetbeslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Delges

Kommunfullmäktiges revisorer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ks § 81

Information om nya Tallgården

Kommunstyrelsen tackar för informationen.

Sammanfattning

Stefan Liljebris, VD för Hebyfastigheter redogör för hur kommande investering i nya Tallgården kommer påverka bolagets ekonomiska förutsättningar under en tioårsperiod.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Ks § 82

Uppföljning av samarbetet mellan kommunen och fastighetsbolaget

Kommunstyrelsens beslut

- Godkänner uppföljningen.
- Uppdrar till förvaltningen och fastighetsbolaget att presentera förslag på områden att särskilt följa upp kommande år till kommunstyrelsens sammanträde i juni.

Sammanfattning

Förvaltningen redogör för aktuella samarbeten med det kommunala fastighetsbolaget. Under 2024 och inledningen av 2025 har ytterligare samarbete tillkommit kring lokalförsörjningsplanen och ytterligare steg tagits inom investerings- och soliditetsplanering framförallt. Vid den förra uppföljningen konstaterades att samarbetet hade utökats i områdena elavtal, lokalförsörjningsplan, krishantering och hyresförhandling.

Vid den förra rapporteringen år 2024 rapporterades att mycket fokus hade legat på krishantering, med en brand i äldreboende och översvämningar att hantera tillsammans i skarpt läge. Förvaltningen och bolaget hade tagit fram förslag till en ny lokalförsörjningsstrategi och process kring lokalförsörjning, och bolaget hade närmast sig kommunens målstyrning i sin verksamhetsplanering. De hade även bistått kommunen i hyresförhandling för Lövsta äldreboende. Bolaget hade utbildats om diariet samt ingått i kommunens växel.

Sedan den förra rapporteringen har den nya lokalförsörjningsstrategin antagits, och processen implementerats under 2024. Första projekteten i den nya processen är nu igång, där nya Tallgården är ett exempel.

Från och med 2024 ställs ökade krav från lagstiftaren på budget för kommunkoncernen. Förvaltningen inledde detta arbete i planeringen inför 2024 års mål och budget och avser att ytterligare utveckla detta samarbete i nu pågående planeringsprocess inför 2025. Bolagen kommer samtidigt att utveckla sitt arbete med verksamhetsplaner vilket också stärker möjligheterna till bättre samordning och samarbete. Förvaltningen har haft uppdraget att gemensamt med bolagen utveckla den samlade planeringen av investeringsverksamheten. Detta arbete inordnas nu på ett naturligt sätt i en utvecklad planeringsprocess och årliga investerings- och lokalförsörjningsdialoger vilket inkluderar förvaltningar och våra bolag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2026

Delges
Kommundirektör
Hebyfastigheter AB

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ks § 83

Dnr KS/2025:23

042

Yttrande över revisionsberättelsen 2024

Kommunstyrelsens beslut

- Överlämna de synpunkter som framgår av sammanfattningen som sitt yttrande på överlämnad revisionsberättelse för år 2025 och tillhörande bilagor.

Sammanfattning

Revisorerna i Heby kommun har överlämnat revisionsberättelsen för år 2024 tillsammans med tillhörande granskningsrapporter och redogörelser. Kommunstyrelsen har tagit del av underlagen och lämnar härmed sitt yttrande.

Revisionsbitrådets, PwC:s, yttrande över årsredovisningen ger stöd för att årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av kommunens ekonomiska ställning och resultat för året. Granskningarna av god ekonomisk hushållning och grundläggande intern kontroll visar att kommunen i huvudsak har arbetat i linje med kommunfullmäktiges mål och intentioner. Vissa förbättringsområden har noterats, bland annat i styrning och systematik i uppföljning och analys. Förvaltningen ser det som prioriterat att dessa utvecklingsområden beaktas inom ramen för den löpande styrningen. Den grundläggande granskningen av styrelse och nämnder 2024 visar att kommunstyrelse och nämnder har haft en i huvudsak tillfredsställande struktur för styrning, uppföljning och intern kontroll, men med förbättringspotential vad gäller tydlighet i måluppfyllelse och resultatstyrning. Rekommendationen om tydligare målnivåer och förbättrad koppling mellan mål och indikatorer (mått) behöver beaktas i fortsatt utveckling av kommunens målstyrningsmodell.

KPMG:s granskning av den gemensamma IT-nämnden visar att styrning och intern kontroll varit tillfredsställande. Det konstateras att verksamheten drabbats av kraftigt ökade licenskostnader, men att åtgärder vidtagits och verksamheten kunnat fortlöpa enligt plan. Förvaltningen ser positivt på det fortsatta arbetet med IT-säkerhet och digitalisering vilket är i samklang med kommunens interna utvecklingsarbete gällande IT-säkerhet.

Vad gäller granskningen av den gemensamma överförmyndarnämnden så görs bedömningen att nämnden i allt väsentligt skapat förutsättningar för tillräcklig styrning och kontroll av verksamheten. Revisorsbitrådet bedömer att det finns behov av tydligare struktur vad gäller indikatorer kopplade till verksamhetsmålen.

Övriga revisionsrapporter – från fördjupade granskning av kommunstyrelse och nämnder som tidigare delgetts kommunfullmäktige,

- PwC rapport "Granskning av personal och kompetensförsörjning".

Granskningen identifierar behov av en mer långsiktig och systematisk kompetensförsörjning. Förvaltningen delar denna bedömning och understryker vikten av att säkerställa strategisk personalplanering kopplad till framtida behov och demografi

Lekmannarevision i kommunens bolag

Kommunstyrelsen har tagit del av följande granskningsrapporter avseende den kommunala bolagsverksamheten:

- Granskningsrapport Hebyfastigheter AB
- Granskningsrapport Hebygårdar AB
- PwC rapport: Granskningsredogörelse grundläggande granskning 2024 – koncernen Hebyfastigheter AB
- Granskningsrapport Sala-Heby Energi AB
- Granskningsrapport Sala-Heby Energi Elnät AB
- Granskningsrapport Sala-Heby Energi Elnät Service AB
- PwC rapport: Grundläggande granskning 2024 – koncernen Sala-Heby Energi AB

Lekmannarevisorernas rapporter för Hebyfastigheter AB, Hebygårdar AB samt koncernen Sala-Heby Energi AB med dotterbolag visar att bolagen uppfyller god redovisningssed och bedrivs i enlighet med bolagsordningar och ägardirektiv. Några viktiga iakttagelser har gjorts:

- För Sala-Heby Energi AB och dess dotterbolag noteras att rapportering och dokumentation i styrelseprotokoll bör förbättras samt att det finns behov av fortsatt utveckling av intern kontroll.
- För Hebyfastigheter AB och Hebygårdar AB framhålls bolagens goda ekonomiska resultat och ordning i förvaltningen, men med rekommendation om fortsatt fokus på långsiktigt underhåll och energifrågor.

Förvaltningen kommer att följa upp de iakttagelser och rekommendationer som lämnats i syfte att säkerställa en ändamålsenlig styrning och kontroll över bolagen i koncernen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Delges

Kommunfullmäktiges revisorer

Ks § 84

Dnr KS/2023:136

289

Information, uppdatering av lokalförsörjningsplan

Kommunstyrelsens beslut

- Tacka för information om uppdatering av lokalförsörjningsplanen.
- Ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med slutligt uppdaterad plan till kommunstyrelsens sammanträde i augusti 2025.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2024 om en lokalförsörjningsplan för Heby kommunkoncern. Syftet med styrdokumentet är att skapa förutsättningar för att med framförhållning kunna planera för och säkerställa effektiv lokalförsörjning för kommunens verksamheter. Perspektivet ska vara långsiktigt men samtidigt integrerat till kommunens löpande mål och budgetarbete.

Planen underhålls årligen av förvaltningen som uppdaterar områden i planen som behöver uppdateras. Genom planens långsiktighet är det företrädesvis underliggande basdata i form av exempelvis befolkningsprognoser som löpande kommer att revideras. Kommunfullmäktige kommer att föreläggas en revidering av planen vart femte år vilket innebär en första större revidering år 2029.

Förvaltningen har planerade aktiviteter för underhåll av planen vilka presenteras tillsammans i den muntliga informationen. I informationen lämnas även bedömning över hur den uppdaterade planen påverkar pågående mål och budgetprocess.

Den uppdaterade planen kommer att presenteras för kommunstyrelsen vid sammanträdet i augusti 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Delges

Ekonomichef

Ks § 85

Dnr KS/2024:110

174

Sotningstaxa 2025

Kommunstyrelsens beslut

- Från den 1 juni 2025 fastställa sotningstaxans timpris till 561 kr.
- Den gamla taxan därmed upphävs.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner föreslår i Cirkulär 25:22 att nytt sotningsindex ska gälla från och med den 1 april 2025 och skall fastställas till 2,98 %.

Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, (3,4 % från 1 april 2025). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (1,3 % 2025).

Då kommunstyrelsens beslut gällande sotningstaxa för 2024 infördes den 1 juni, och det nya beslutet kommer att gälla från den 1 juni, räknas index om med 2,74 %.

Uppräkningen blir då 546 kronor x 2,74 %, vilket medför att timpriset för sotningstaxan fastställs till 561 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april 2025
Sotningstaxa från 1 juni, förslag

Delges

Räddningstjänsten Sala Heby



Ks § 86

Dnr KS/2024:108

170

Taxa för brandskyddskontroll 2025

Kommunstyrelsens beslut

- Från den 1 juni 2025 fastställa timpriset för brandskyddskontroll till 882 kr.
- Den gamla taxan därmed upphävs.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) föreslår i Cirkulär 25:22 att nytt sotningsindex ska gälla från och med den 1 april 2025 och skall fastställas till 2,98 %. Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetsareförbundet, (3,4 % från 1 april 2025). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (1,3 % 2025).

Då kommunstyrelsens beslut gällande sotningstaxa för 2024 infördes den 1 juni, och det nya beslutet kommer att gälla från den 1 juni, räknas index om med 2,74 %. Uppräkningen blir då 858 kronor x 2,74 %, vilket medför att timpriset för taxa för brandskyddskontroll fastställs till 882 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april 2025
Taxa för brandskyddskontroll från 1 juni, förslag

Delges

Räddningstjänsten Sala Heby



Ks § 87

Dnr KS/2020:86

050

E-arkiv, gemensam upphandling

Kommunstyrelsens beslut

- Tack för informationen
- Uppdra till förvaltning att gå vidare med att ta fram ett förslag på samverkansavtal kring e-arkiv

Sammanfattning

Kommunens nuvarande avtal för e-arkiv löper ut den 2026-10-20 och en ny upphandling har påbörjats och drivs för en drift på egen server. Ett lokalt installerat system uppfyller behov både gällande de krav som ställs på säker långtidslagring och möjligheten till utveckling och support. Upphandlingen sker i samarbete med Enköping, Östhammar, Knivsta, Tierp och Håbo.

Dessa kommuner har för avsikt att teckna ett samverkansavtal för att samverka efter att e-arkivet är på plats där syftet är att uppnå en rättssäker, tillgänglig, kvalitativ och kostnadseffektiv hantering av gemensamma e-arkivfrågor som präglas av gemensamt lärande, kunskapsdelning och öppenhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Delges

Kanslichef

Ks § 88

Dnr KS/2025:54

004

Informationshanteringsplan

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen antar "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödande processer" samt "Informationshanteringsplan för kommunstyrelsens kärnverksamhet".
- "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödande processer" översänds till samtliga nämnder för beslut i respektive nämnd.
- Kommunstyrelsen upphäver tidigare myndighetsövergripande dokumenthanteringsplan beslutad av Kommunstyrelsen i § 98/2013 2013-06-04.
- Kommunstyrelsen upphäver tidigare dokumenthanteringsplan för kommunstyrelsen beslutad av Kommunstyrelsen § 73/2004 2004-02-19.

Sammanfattning

Myndigheternas arkiv är en del av det nationella kulturarvet. Arkiven ska bevaras, hållas ordnade och vårdas så att de tillgodoser:

- Rätten att ta del av allmänna handlingar.
- Behovet av information för rättskipningen och förvaltningen, och
- Forskningens behov

Enligt 5 § i Heby kommuns arkivreglemente (HebyFS 2021:12) ska varje myndighet redovisa sina allmänna handlingar/arkiv i en arkivbeskrivning samt i en informationshanteringsplan som även fungerar som arkivförteckning.

Syftet med informationshanteringsplanerna är dels att leva upp till lagstiftningen kring redovisning av allmänna handlingar och arkivering, dels att skapa gemensamma hanteringsrutiner så myndigheten kan säkerställa att myndighetens allmänna handlingar hanteras på ett korrekt och tillfredsställande sätt. Informationshanteringsplanen underlättar även för allmänhetens insyn i hur myndigheten hanterar sina allmänna handlingar.

Informationshanteringsplanen är en översikt över nämndens eller det kommunala bolagets allmänna handlingar och hur dessa ska hanteras, förvaras samt om handlingarna ska bevaras för evigt, eller om de ska gallras efter en vis tid.

Kommunstyrelsen har att besluta om den gemensamma informationshanteringsplanen "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödande processer" samt den egna informationshanteringsplanen "Informationshanteringsplan för kommunstyrelsens kärnverksamhet". Den gemensamma informationshanteringsplanen ska även antas av varje nämnd genom egna nämndsbeslut därom. I och med antagandet av föreslagna informationshanteringsplaner så upphör nuvarande dokumenthanteringsplaner inom kommunstyrelsens område med undantag av "Dokumenthanteringsplan för personaladministration" HebyFS 2014:08 som gäller fram till dess att delarna införts den kommunövergripande planen "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödande processer".

En uppdatering av informationshanteringsplanerna är planerad till hösten/vintern 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april 2025

Förslag "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödjande processer"

Förslag "Informationshanteringsplan för kommunstyrelsens kärnverksamhet"

Delges

Arkivarie

Informationsansvarig

Informationsredogörare

Beslut samt färdigställd "Informationshanteringsplan för Heby kommuns styrande och stödjande processer" delges:

Samtliga nämnder

Samtliga förvaltningschefer

Informationsansvariga och informationsredogörare på resp. nämnd

Ks § 89

Dnr KS/2025:58

106

Remissvar Regional utvecklingsstrategi i Uppsala län

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen antar remissvaret på Regional utvecklingsstrategi som sitt eget.

Sammanfattning

Region Uppsala har enligt lag som uppgift att utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling samt samordna insatser för genomförandet av den. Strategin kallas *Regional utvecklingsstrategi* och i denna ska länets gemensamma styrkor, utmaningar, mål och prioriteringar finnas med och utformas sektorsövergripande och i relation till *Agenda 2030* samt *Nationell strategi för hållbar regional utveckling*.

Den regionala utvecklingsstrategin för perioden 2026–2029 är disponerad i tre utvecklingsområden; *En region för alla*, *En hållbart växande region* och *En nyskapande region*. Inom varje utvecklingsområde finns fokusområden och mål. En genomförandeplan och ett årshjul kommer tas fram för att man ska förtydliga arbetet, planera insatser och åtgärder samt skapa förutsättningar för en effektiv uppföljning.

Förslaget, som är en revidering av nuvarande regionala utvecklingsstrategi, har arbetats fram i dialog med kommuner, myndigheter, akademi, näringsliv och civilsamhälle. Förslag till ny regional utvecklingsstrategi är ute på remiss från 1 mars till 31 maj 2025 och planeras för beslut i Regionfullmäktige i slutet av 2025.

Heby kommun har nu som en av länets aktörer beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på remissversionen av den regionala utvecklingsstrategin i Uppsala län.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2 maj 2025

Regional utvecklingsstrategi i Uppsala län, Remissversion

Delges

Region Uppsala

Ks § 90

Dnr KS/2024:27

761

Sociala investeringar – Ungdomscoacher, utvärdering

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att godkänna utvärderingen av ungdomscoacher.

Sammanfattning

Satsningen på ungdomscoacher i Heby kommun initierades 2021 som en respons på ökande psykisk ohälsa, normbrytande beteenden och tendenser till utanförskap bland unga. Insatsen syftar till att erbjuda ett vardagsnära, uppsökande och relationsskapande stöd för att motverka destruktiva mönster och främja ungas välmående, delaktighet och framtidstro.

Ungdomscoacherna arbetar tvärssektoriellt och flexibelt i olika miljöer där unga rör sig – i samverkan med skola, socialtjänst, polis och fritid – och fyller därmed en unik funktion i det förebyggande arbetet. Utvärderingen visar att coacherna bidrar till ökad trygghet, förbättrad samverkan mellan aktörer och ett stärkt socialt kapital. Trots utmaningar kring organisatorisk placering, deltidsanställningar och mätning av effekter, ses ungdomscoacherna som en ovärderlig resurs i arbetet med att skapa ett socialt hållbart och tryggt samhälle. Tidiga insatser som dessa är inte bara värdefulla för individ och samhälle – de är också ekonomiskt lönsamma på sikt

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 15 april 2025
Utvärdering ungdomscoacher

Delges

Verksamhetsstrateg

Chef elevhälsan

Ks § 91

Dnr KS/2024:27

761

Sociala investeringar – Portalen för livslångt lärande inklusive arbetsgivarkoordinator, utvärdering

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att godkänna utvärderingen av Portalen för livslångt lärande.

Sammanfattning

Aktuell social investering Portalen för livslångt lärande inkl. arbetsgivarkoordinator har idag en viktig sammanhållande funktion för en rad externt finansierade och förvaltningsöverskridande projekt och samarbeten. Utvärderingen visar att det finns en väl genomarbetad samverkansstruktur och ett utökat aktivitetsutbud via extern finansiering. Resultaten visar på goda effekter av investeringen. Det finns en bra struktur för kommande lagändringar i form av aktivitetskravsreform men viktigt att säkerställa tillräckliga resurser över tid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Portalen för livslångt lärande – Utvärdering och uppföljning av social investering lärande

Anteckningar från styrgrupp social hållbarhet 250425

Delges

Rektor CLL

Ks § 92

Dnr KS/2025:55

003

Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke

Kommunstyrelsens beslut

- Att anta riktlinjen för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke enligt detta PM med bilaga.

Sammanfattning

Alldeles innan pandemin bröt ut fick Kommunikationsenheten i uppdrag att ta fram en riktlinje för ett arbetsgivarvarumärke för Heby kommun. Anledningen var att Heby kommun behöver kunna attrahera, rekrytera och behålla rätt medarbetare, och då är ett starkt arbetsgivarvarumärke avgörande. Det hjälper oss att stå ut i mängden, arbeta strategiskt och långsiktigt med bemanning och rekrytering och skapa en intern stolthet bland våra medarbetare som är våra bästa ambassadörer. När våra medarbetare känner sig uppskattade och inspirerade ökar motivationen och viljan att stanna vilket leder till långsiktig stabilitet för vår kommun. Med ett bra arbetsgivarvarumärke kan vi konkurrera även med stora städer och privata aktörer som ofta har större resurser än oss. Genom att ha en riktlinje för vårt arbetsgivarvarumärke kan vi jobba gemensamt med större fokus och ett mer strategiskt, långsiktigt och planerat arbetssätt för att visa vilken attraktiv arbetsgivare vi är och vad vi har att erbjuda.

Bifogat förslag till Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 28 april 2025

Riktlinje för Heby kommuns arbetsgivarvarumärke.

Delges

Kommunikationschef
Samtliga förvaltningschefer
Personalchef
Ekonomichef
Kanslichef
Hållbarhetschef

Ks § 93

Dnr KS/2024:10

007

Svar på revisionens granskning av personal- och kompetensförsörjningen i Heby kommun

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslås anta förvaltningens förslag till yttrande på granskning av personal och kompetensförsörjning och överlämna detta som sitt svar till fullmäktiges revisorer.

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Heby kommun genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjning. Granskningens syfte har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att kommunstyrelsen *inte helt* säkerställt ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

De iakttagelser som biträdet stödjer bedömningen på är i huvudsak följande två revisionsfrågor som bedöms vara delvis uppfyllda:

- Bedrivs ett aktivt arbete för att säkra personal- och kompetensförsörjning på kort och lång sikt?
- Genomförs uppföljningar avseende arbetet med personal- och kompetensförsörjning?

Rekommendation 1: Vår granskning visar att Heby kommun har identifierat arbetsmiljö som en viktig aspekt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi vill i detta sammanhang särskilt trycka på vikten av att skapa en god arbetsmiljö för både medarbetare och chefer i organisationen. Vad gäller specifikt chefers arbetsmiljö anser vi att det är viktigt att chefer ges goda förutsättningar för sitt uppdrag, exempelvis vad gäller antalet underställda medarbetare.

-Arbetet med rekommendationen bedöms vara påbörjad. En grundläggande förutsättning för chefer att kunna bedriva ett gott ledarskap i en god arbetsmiljö är antalet medarbetare per chef. I Heby kommun finns ett strävansmål att chefer ska ha maximalt 30 underställda medarbetare för att kunna bedriva ett närvarande ledarskap utifrån de förväntningar som finns i chef och ledaruppdraget. Målsättningen är ännu inte infriad mycket beroende av rådande ekonomiska förutsättningar. Det är av betydelse för att kunna behålla och utveckla befintliga chefer samt attrahera nya, att strävansmålet finns kvar med ambitionen att kunna nås i en rimligt nära framtid.

Rekommendation 2: Att utveckla samarbetet med både universitet och högskolor med tanke på att detta är en viktig bas för framtida rekrytering i samband med praktik och motsvarande.

-Arbetet med rekommendationen bedöms vara pågående. Samarbete med universitet och högskolor är ett bra sätt att presentera Heby kommun som arbetsgivare. Det kan vara en utmaning som mindre kommun att vara en tillräckligt intressant samarbetspartner för vissa lärosäten. Till exempel valde Uppsala universitet andra alternativ till sina lärarstudenter för sina praktikperioder. Det ger vid handen att Heby kommun behöver hitta nya och alternativa samarbeten.

Rekommendation 3: Att vidta åtgärder för att dels utveckla möjligheterna till kompetensutveckling samt dels utveckla möjligheterna till karriärvägar inom kommunen i syfte att både kunna behålla och attrahera medarbetare. Vi anser att det är viktigt att kommunen som arbetsgivare redan i samband med en anställning pekar på de utvecklingsmöjligheter som finns för medarbetare.

-Rekommendationen bedöms delvis vara genomförd. När det gäller ökade möjligheter till karriär och kompetensutveckling för att behålla befintliga medarbetare och vid behov och attrahera nya är det ett pågående arbete att genomlysas det som redan görs och det som behöver göras på nya sätt.

På strukturell nivå pågår ett arbete med att ta fram en riktlinje och rutiner för kompetensförsörjningen i Heby kommun. I dessa styrdokument formuleras målbilder och aktiviteter med ambitionen att på ett så bra sätt som möjligt attrahera, rekrytera, utveckla och på ett värdigt sätt avsluta kompetens i verksamheterna. Arbetet kommer att resultera i en modell för hur dessa frågor hanteras i organisationen. En Hebymodell. Implementering planeras till hösten 2025

Rekommendation 4. Att åtgärder vidtas för att utveckla introduktionen av nya medarbetare och chefer utifrån roller och ansvar. Vi anser att denna aspekt är en central fråga för att kunna behålla nya medarbetare och chefer.

-Rekommendationen bedöms vara delvis genomförd. För att kunna behålla och utveckla medarbetare som väljer att börja arbeta hos Heby kommun är introduktionen central. Processerna kring praktiska saker i medarbetares introduktion samt kommunikation om medarbetares rättigheter, skyldigheter vilka förväntningar kommunen har på varje medarbetares roller och uppdrag är under ständig utveckling. Utöver det som redan görs kommer Heby kommun till hösten 2025 hålla en introduktionsdag för alla nyanställda. Detta för att få ytterligare ett tillfälle att hälsa nya medarbetare välkomna och kunna ha en dialog om att vara ny i Heby kommun.

Rekommendation 5. Att i arbetet med personal- och kompetensförsörjning fortsätta utveckla den uppföljning som sker samt vilka åtgärder som vidtas utifrån de resultat som framkommer i uppföljningarna. Vi anser även att dessa resultat bör återkopplas till verksamheterna för att på så sätt skapa förutsättningar för ökat engagemang och delaktighet.

-Rekommendationen bedöms vara delvis genomförd. I Heby kommun har under många år gjorts återkommande uppföljningar av olika aspekter kopplat till arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Det genomförs årligen en medarbetarundersökning som belyser arbetsmiljö och upplevelsen av chefs och ledarskap. Till del och helårsrapporter följer vi till exempel upp personalomsättning, sjuktal och nöjd medarbetarindex. Ytterligare arbete kan göras i analys av dessa uppgifter, återkoppling till verksamheterna, samt utökad dialog om lösningar och prioriterade aktiviteter. En kommunövergripande analysgrupp finns sedan

några år och den utför ett värdefullt arbete med att göra analyser av insamlade fakta beskriven i denna punkt. Gruppens arbete utvecklas kontinuerligt och bidrar till ökad kunskap om vad som görs och vad som borde göras.

Förvaltningen bedömer att de rekommenderade åtgärderna enligt granskningsrapport har omhändertagits.

Förvaltningen stödjer sitt förslag till kommunstyrelsens yttrande på genomförd granskning i ovanstående redovisning av genomförda och pågående aktiviteter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 6 maj 2025

Kf rev § 3/2025

Granskningsrapport över personal- och kompetensförsörjning

Delges

Kommunfullmäktiges revisorer

Ks § 94

Dnr KS/2025:33

104

Ansökan om partistöd 2025

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslut

- Ansökan från Miljöpartiet och Sverigedemokraterna beviljas och utbetalning sker i enlighet med reglementet för partistöd.

Sammanfattning

Ansökan om och redovisning av 2024 års lokala partistöd har inkommit från Sverigedemokraterna och Miljöpartiet.

Enligt kommunallagen 4 kap 29 §, får partistöd ges till de politiska partier som är representerade i fullmäktige och som är juridiska personer. Ett parti är representerat om det har fått mandat i fullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. Vallagen (2005:837).

Heby kommuns reglemente för partistöd uppgår anslaget för partistöd till 30 % av föregående års prisbasbelopp multiplicerat med antalet beslutande ledamöter i fullmäktige. Av anslaget fördelas 8 % lika över partierna som ett grundstöd. Resten fördelas på antal mandat för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837). Varje mottagare av partistöd ska årligen för perioden 1 januari – 31 december till fullmäktige inlämna redovisning av hur allt partistöd använts, både det som har mottagits för det senaste året och det som eventuellt sparats från tidigare år. Redovisningen ska ges in till Heby kommun senast den 30 juni varje år. Partistöd ska inte utges till parti som underlåter att lämna redovisning inom föreskriven tid. Kommunfullmäktige kan vid undermålig redovisning, efter yttrande från aktuellt parti, besluta att inte betala ut partistöd.

Kommunfullmäktige föreslås besluta betala ut partistöd för år 2025 enligt 1 § i reglemente för partistöd i Heby kommun.

Beslutsunderlag

Redovisning av föregående års lokala partistöd och granskningsintyg för Sverigedemokraterna
Redovisning av föregående års lokala partistöd och granskningsintyg för Miljöpartiet

Ks § 95 Dnr KS/2025:43, KS/2023:40 106

Information och rapporter

Kommunstyrelsen tackar för informationen.

Sammanfattning

Följande handlingar föreligger:

- Ägarsamråd, mötesanteckningar 29 april 2025
- Arbetsmarknadsråd 22 april 2025, mötesanteckningar
- Personalutskottet 6 maj 2025



Ks § 96

NKI och Näringslivsanalysen med Dun & Bradstreet

Kommunstyrelsens beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Kerstin Gauffin, näringslivsstrateg redogör för årets utfall i NKI och dagsfärska siffror gällande Svenskt Näringslivs företagsranking.

Axel Frisk från Dun & Bradstreet presenterar också den näringslivsanalys för Heby kommun som man genomfört för åren 2019 - 2023.

Beslutsunderlag

Muntlig information