

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-11-24

Tid och plats

2025-11-24 klockan 08:00-10:00 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Disa Hasselberg, kommunsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Jonas Ahlström, organisationsutvecklare § 45, Karin Danielsson, förhandlingsansvarig § 48, Madeleine Dismats, nämndsekreterare § 44

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2025-11-24 klockan 15:00 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 44- KsPu § 50

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Disa Hasselberg, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 44- KsPu § 50

Sammanträdesdatum

2025-11-24

Datum då anslaget sätts upp

2025-11-24

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-12-16

Underskrift

Disa Hasselberg

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Riktlinje för kompetensförsörjning.....	5
Ändringar i avgifter OPF-KR25	6
Information om lagändring gällande bakgrundskontroller	8
Lönepolitiskt beslut 2026.....	9
Återinföra sammanträde i december	10
Övriga frågor	11

KsPu § 44

Revidering av föredragningslistan

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Ärende om "Extra sammanträde i december" hanteras under punkten "Återinföra sammanträde den 11 december".
- Föredragningslistan fastställs.

Sammanfattning

Ytterligare beslutspunkt gällande sammanträdesdagar läggs till punkt 10. Personalchef anmäler övriga fråga om översyn av Pensionspolicyn.



KsPu § 45

Dnr KS/2025:118

022

Riktlinje för kompetensförsörjning

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen antar förslag till Riktlinje för kompetensförsörjning.

Sammanfattning

Kompetensförsörjningen är en utmaning för arbetsgivare bland annat med anledning av faktorer i omvärlden, konkurrens på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen.

Med denna bakgrund har kommundirektören givit förvaltningen i uppdrag att ta fram förslag på en riktlinje för Heby kommuns kompetensförsörjning.

Riktlinjen utgår från kommunens arbetsgivare och medarbetarpolicy, som tillsammans med målbilder i Agenda 2030 ramar in de allmänna förutsättningarna för personalarbetet i kommunen.

Styrdokumentet ger inriktning till de faktorer som är av betydelse för att säkra Heby kommuns kompetensförsörjning. Det vill säga tillgången till medarbetare med förmåga, motivation och förutsättningar att tillgodose verksamheternas behov av kompetens för att lösa kommunens uppgifter.

Beslutsunderlag

Förslag "Riktlinje för kompetensförsörjning"

Delges: Beslut och riktlinje

Organisationsutvecklare

Personalchef

Samtliga nämnder

Samtliga förvaltningschefer

KsPu § 46

Dnr KS/2025:134

024

Ändringar i avgifter OPF-KR25

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att ändra nivån på ålderspensionsavsättningar i OPF till 6 % för inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut.
- Kommunstyrelsen beslutar att ändra nivån på ålderspensionsavsättningar i OPF till 31,5 % för inkomstdelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut.
- Ändringen gäller fr.o.m. 2025-01-01.
- Kommunstyrelsen beslutar att ändra benämningen till OPF-KR 25.

Sammanfattning

Sedan 2014 benämns Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderade regelverk avseende pensionsbestämmelser med mera för förtroendevalda OPF – omställningsstöd och pension för förtroendevalda. OPF äger giltighet först efter lokalt antagande och Heby kommun har antagit OPF-KL 18.

En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och har därmed i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

OPF innehåller bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda.

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 procent respektive 31,5 procent, vilket är högre än föreliggande avgiftsnivåer i OPF.

Styrelsen för SKR beslutade vid sitt sammanträde den 18 oktober 2024 att anta revideringar i regelverket. Förändringen i OPF, kapitel 3, § 5 innebär en höjning av ålderspensionsavgifterna till att följa samma nivå för pensionsavgifter som tjänstepensionsavtalet AKAP-KR, det vill säga 6 procent respektive 31,5 procent. För inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp fastställs pensionsavgiften till 6 procent och 31,5 procent för inkomstdelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. I OPF-KL 18 är avsättningarna 4,5 % för lön under 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % för lön däröver.

SKR konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) så ska de förtroendevalda få skäligen ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner och föreslår därför ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser. Vidare beslutades byte av namn till OPF-KR 25.

För att ändringarna ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande av dessa.

Delges

Kommunstyrelsens ordförande

Kommundirektör

Ekonomichef

Personalchef

KsPu § 47

Dnr KS/2025:30

020

Information om lagändring gällande bakgrundskontroller

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om läget gällande föreslagen lagändring för bakgrundskontroller för anställningar inom kommunal sektor. Det ser ut som att lagändringen kommer att träda i kraft i mars 2026. Bakgrundskontroller kommer att krävas inom äldreomsorg och arbete med personer med funktionsnedsättning, samt anställningar till befattningar som är kritiska för kommunens förmåga att utföra grunduppdragen.

Frågan kommer att delvis kvarstå gällande kontroller under pågående anställning, som vidare kommer fortsätta utredas på regeringsnivå.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 48

Dnr KS/2025:110

024

Lönepolitiskt beslut 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Utrymmet för löneöversyn 2026 för Allmän kommunal verksamhet (AKV), Kommunal, Sverige Lärare och Vårdförbundet ska följa det garanterade utfallet/utrymmet i respektive HÖK 25.
 - Enligt HÖK 25 Allmän kommunal verksamhet (AKV) är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationerna Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna 3,0 % 2026.
 - Enligt HÖK 25 Kommunal är det garanterade utrymmet 915 kr (varav 600 kr är en individgaranti) för arbetstagarorganisationen Kommunal 2026.
 - Enligt HÖK 25 Sveriges Lärare är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen Sveriges Lärare 3,0 % 2026.
 - Enligt HÖK 25 Vårdförbundet är det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen Vårdförbundet 3,0 % 2026.
- Personalutskottet beslutar att den ekonomiska ramen 3,0 % för 2026 även ska gälla för arbetsledande personal inom Allmän kommunal verksamhet (som enligt HÖK 25 AKV har ett icke definierat garanterat utfall).
- Personalutskottet beslutar att den ekonomiska ramen 3,0 % för 2026 även ska gälla för AkademikerAlliansen.
- Lägsta löner angivna i HÖK 25 Kommunal ska tillämpas (men med justering upp till jämna 100-tal) enligt följande:
 - Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska fr.o.m. 2026-01-01 uppgå till lägst 23 700 kronor. För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.
 - Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har för yrket relevant yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fr.o.m. 2026-01-01 uppgå till lägst 25 800 kronor.
- Utrymmet ska beräknas och fördelas i enlighet med respektive HÖK. Allt annat utöver utrymmena ovan är en avvikelse som måste ha en saklig motivering.

Sammanfattning

Inför löneöversyn 2026 förslås personalutskottet ta beslut om ekonomisk ram. Utrymmet föreslås följa garanterat utfall/utrymme i respektive HÖK och i de fall nivå ej anges i HÖK förslås utrymmet vara 3,0 % 2026.

Delges

Ordförande i respektive nämnd
Kommunstyrelsen
Kommundirektör
Ekonomichef
Personalchef
Kanslichef
Kommunikationschef

Förvaltningschef VoF – delger i sin tur sina resp. chefer
Förvaltningschef BUF – delger i sin tur sina resp. chefer
Förvaltningschef SBF – delger i sin tur sina resp. chefer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsPu § 49

Dnr KS/2024:69

006

Återinföra sammanträde i december

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet återinför sammanträdet den 11 december 2025, kl. 13.00.
- Personalutskottet kallar till extra insatt sammanträde den 1 december 2025 kl. 13.00.

Sammanfattning

Personalutskottet beslutade på föregående sammanträde (KsPu § 43, 6 oktober 2025) att ställa in sitt sammanträde den 11 december 2025 på grund av brist på ärenden. Det har efter detta tillkommit flera ärenden vilket föranleder att sammanträdet den 11 december 2025 åter behöver genomföras. Dock planeras sammanträdet att hållas på eftermiddagen istället för förmiddagen.

Därutöver meddelar personalchef att det finns behov för ytterligare ett sammanträde i december. Personalutskottet beslutar att införa ett extra sammanträde den 1 december 2025 kl. 13.00.

Delges

Kalendariet
Personalutskottet
Personalenheten



KsPu § 50

Övriga frågor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Förvaltningen får i uppdrag att göra en översyn av pensionspolicyn.

Sammanfattning

Maria Rosén, personalchef, påtalar att utöver att pensionsförutsättningarna ändras, så gör även pensionsåldern det. Utöver att möjligheten att åldern för pensionsväxling bör justeras finns också ett allmänt behov att se över kommunens pensionspolicy i sin helhet.

Delges
Personalchef