

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-08-28

Tid och plats

2025-08-28 klockan 08:30-09:15 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Per Sverkersson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Anne-Charlotte Mattsson (M), Dick Pettersson (C)

Övriga närvarande

Disa Hasselberg, kommunsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Amalia Tunevi, HR-specialist

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2025-08-28 klockan 09.30 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 33- KsPu § 36

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Disa Hasselberg, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 33- KsPu § 36

Sammanträdesdatum

2025-08-28

Datum då anslaget sätts upp

2025-08-28

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-09-19

Underskrift

Disa Hasselberg

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Sjukfrånvarostatistik Q2	5
Arbetsmiljörapport delår.....	7
Övriga frågor	9

KsPu § 33

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Cyberangrepp mot Miljödata och hur det påverkar Heby kommun läggs som en övrig fråga.

Sammanfattning

Med anledning av cyberangreppet mot Miljödata och hur de läckta personuppgifterna läggs ärendet som en övrig fråga för att redogöra för hur det påverkar Heby kommun.



KsPu § 34

Dnr KS/2025:38

026

Sjukfrånvarostatistik Q2

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalutskott har ett övergripande ansvar för samordning och uppföljning av samtliga nämnders arbetsmiljöarbete varför personalutskottet får löpande information om sjukfrånvarostatistik inom Heby kommun och dess förvaltningar.

Sjukfrånvaro perioden april-juni 2025

På kommunövergripande nivå är den ackumulerade sjukfrånvaron till och med juni 2025 8,0%, vilket är en ökning med 0,1% jämfört med samma period föregående år. Per månad låg sjukfrånvaron under perioden på april: 7,6%, maj: 7,2% och juni 6,1%. Jämfört med samma period föregående år så innebar det en minskning av sjukfrånvaro april och maj, och en ökning av sjukfrånvaron avseende juni månad.

I förvaltningarna visar den ackumulerade sjukfrånvaron till och med juni månad på en ökning av sjukfrånvaro jämfört med samma period föregående. Den ackumulerade sjukfrånvaron till och med juni 2025 hamnar inom Barn- och utbildningsförvaltningen på 6,8%, Central förvaltning 4,6% och Samhällsbyggnadsförvaltningen 6,0%. Vård- och omsorgsförvaltningen visar på en minskning av sjukfrånvaron jämfört med samma period föregående år, och för för aktuell period 2025 har förvaltningen en sjukfrånvaro på 9,8%.

Frisktid och Frisknärvaro

Personalutskottet har önskat att följa andel medarbetare som är friska och det har tidigare presenterats "frisktid" - den andel som inte varit sjuka (=100% - XX% sjukfrånvaro). Den ackumulerade frisktiden till och med juni månad är på kommunövergripande nivå 93,9%. Inom förvaltningen fördelar sig frisktiden till 95,8% inom Barn- och utbildningsförvaltningen, 98,4% inom Central förvaltning, 95,3% inom Samhällsbyggnadsförvaltningen och 91,7% inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Utifrån önskan om att följa det friska föreslår Personalenheten att istället följa nyckeltalet Frisknärvaro halvår och helårsvis. Frisknärvaro kan beskrivas som den som är heltidsfrisk men som i perioden också har enbart sjukfrånvardagar i intervallet dag 1-5. Att se det ackumulerade resultatet under perioden ger en bild av den andel medarbetare som i princip är heltidsfriska och har en hög frisknärvaro.

För aktuell period delåret januari-juni innebär det ackumulerade resultatet att det på kommunövergripande nivå finns en frisknärvaro på 73,8%. Inom förvaltningarna hamnar den ackumulerade frisknärvaron inom Barn- och utbildningsförvaltningen på 76,03%, inom Central förvaltning på 90,6%, inom Samhällsbyggnadsnämnden på 76,8% och inom Vård- och omsorgsförvaltningen på 70,9%.

Antal anställda

Per 250630 hade Heby kommun 1024 arbetstagare (arbetstagare anställda med tillsvidareanställning och arbetstagare med tillsvidareanställning med lönebidrag). Det är 1 mer arbetstagare, jämfört med antal anställda per 250331.

Arbetade timmar

Den arbetade tiden på kommunövergripande nivå uppgick per 250630 till 182 628 timmar (188 327 timmar per 250331). Inom förvaltningarna uppgick den arbetade tiden till:

Barn- och utbildningsförvaltningen: 71 122 timmar (76 257 timmar per 250331)

Centrala förvaltningen: 7460 timmar (7954 timmar per 250331)

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 18 902 timmar (21 029 timmar per 250331)

Vård- och omsorgsförvaltningen: 85 143 timmar (83 087 timmar per 250331)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 250818.

Sjukfrånvaro och frisknärvaro t.o.m. juni 2025.

Antal arbetstagare och arbetad tid t.o.m. juni 2025.

Delges

Vård- och omsorgsnämndens ordförande
Samhällsbyggnadsnämndens ordförande
Kultur- och fritidsnämndens ordförande
Utbildningsnämndens ordförande
Kommundirektör
Förvaltningschef för BUF, VOF, SBF
Enhetschef kultur och fritid

KsPu § 35

Dnr KS/2025:96

026

Arbetsmiljörapport delår

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet godkänner arbetsmiljörapporten för halvåret 2025

Sammanfattning

I Heby kommun har nämnderna det yttersta arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön i sina respektive verksamheter och ska återkommande följa upp verksamhetens arbetsmiljöarbete och vidta åtgärder om så behövs. Nämnderna ansvarar för att tillräckliga resurser ställs till förvaltningens förfogande för att det löpande arbetsmiljöarbetet ska kunna genomföras. Kommunstyrelsens Personalutskott har därtill ett övergripande ansvar för samordning och uppföljning av samtliga nämnders arbetsmiljöarbete varför personalutskottet får information om arbetsmiljön på kommunövergripande nivå.

Arbetsmiljörapport för perioden januari-juni 2025 avser en sammanställning av registrerade tillbud/arbetsskador, sjukfrånvaro/sjukfrånvarokostnader, uppföljning av genomförd arbetsmiljöutbildning samt fördelning av arbetsmiljöuppgift till chef.

Arbetsskador och tillbud

För perioden har totalt 291 händelser registrerats. Per datumet 250716 är 152 av dessa hanterade och avslutade, 92 är ej åtgärdade och 47 stycken är under pågående utredning. Utöver detta är det totalt 3 händelser (3 tillbud) som är under registrering och ännu inte inskickade till ansvarig. Kvinnor står för 85,6% av de anmälda händelserna och männen står för 13,4%. Av de totala händelserna är 115 händelser relaterade till arbetsskador, varav sju med sjukfrånvaro, 133 händelser är relaterade till tillbud och 43 händelser är relaterade till upplevd kränkning/trakasserier.

De fem vanligaste orsakerna till att händelser registreras hamnar i kategorierna Tillbud- övriga orsaker, Kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, Tillbud – psykosociala/organisatoriska faktorer, Skada utan frånvaro – annan orsak samt Tillbud – hot och våld. 208 åtgärder har registrerats under perioden

Sjukfrånvaro

Den ackumulerade sjukfrånvaron till och med juni hamnar på 8,0% och fördelar sig mellan könen på 5,6% för män och 8,6% för kvinnor. Den totala sjukfrånvarokostnaden för perioden är 4 884 000 kr och exklusive kostnaden för karensdagar är kostnaden 2 871 000 kr.

Fördelning av arbetsmiljöuppgift och deltagande i arbetsmiljöutbildning



Under aktuell period har 55 personer haft ett chefsuppdrag för hela eller delar av perioden, både tillsvidare eller ett tidsbegränsat tillförordnat uppdrag. Fördelning av arbetsmiljöuppgift har funnits dokumenterat för 51 av 55 chefer.

Sedan april 2024 erbjuds en ny utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete i Heby kommun. Utbildningen är obligatoriskt för alla chefer som inte tidigare gått en arbetsmiljöutbildning i Heby kommuns regi. 17 chefer har deltagit i den nya utbildningen. Nytt utbildningstillfälle sker i september 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 18 augusti 2025.

Arbetsmiljörapport Heby kommun delår januari – juni 2025.

KsPu § 36

Övriga frågor, cyberangrepp mot Miljödata

Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Kommunens leverantör Miljödata har under helgen blivit utsatt för en cyberattack och det påverkar våra system Adato och Stella. Systemen omfattar en del känsliga uppgifter. Det är ett stort angrepp och cirka 200 kommuner är drabbade. Miljödata och Nationellt cybersäkerhetscenter arbetar nu med att utreda händelsen och att återställa systemen.

Kommunen har anmält händelsen till Integritetsskyddsmyndigheten och utreder det som en personuppgiftsincident. Vi vet i nuläget inte om några uppgifter från Heby kommun har påverkats.