

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-03-13**Tid och plats**

2025-03-13 klockan 08:00-10:00 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S) §§ 10-12

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Maria Rosén, personalchef §§ 12-16, Karin Danielsson, HR-specialist §§ 10-12 digitalt deltagande, Ellinor Olofsson, HR-specialist § 15

Val av justerare

Dick Pettersson (C)

Tid och plats för justering

2025-03-13 klockan 11:00 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 10 – KsPu § 16

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Dick Pettersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 10 – KsPu § 16

Sammanträdesdatum

2025-03-13

Datum då anslaget sätts upp

2025-03-13

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2025-04-04

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan.....	4
Årlig uppföljning av bisysslor 2024	5
Nuläge löneöversyn 2025	6
Personalbokslut 2024	7
Friskvårdsbidrag - information.....	9
Sjukfrånvaro 2024 - Fördjupad analys.....	10
Byte av sammanträdesdag i maj	11



KsPu § 10

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Föredragningslistan fastställs.



KsPu § 11

Dnr KS/2025:31

020

Årlig uppföljning av bisysslor 2024

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Enligt riktlinje för bisyssla ska uppföljning av godkända och förbjudna bisysslor avse beslut tagna föregående år. Denna sammanställning avser därmed beslut tagna under 2024.

Totalt har 64 anmälan om bisyssla inkommit. Samtliga har godkänts av närmaste chef. Ingen bisyssla har förbjudits. Totalt har 58 medarbetare anmält att de har en eller flera bisysslor.

Antal anmälda bisysslor och antal medarbetare som anmält bisyssla, fördelat per förvaltning, 2024 (inom parantes utfall 2023):

Förvaltning	Antal anmälda bisysslor	Antal medarbetare som anmält bisyssla
BUF	12 (15)	12 (14)
CF	14 (13)	12 (11)
SBF	10 (02)	9 (02)
VOF	28 (21)	25 (18)

Beslutsunderlag

Årlig uppföljning av anmälda bisysslor 2024.

Delges

Samtliga nämnder
Förvaltningschefer



KsPu § 12

Dnr KS/2024:112

024

Nuläge löneöversyn 2025

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Heby kommun har för närvarande ett tillsvidare avtal som är sifferlöst. För detta har personalutskottet beslutat om ett 3,5 % stort utrymme. Denna löneöversyn fortgår enligt plan.

Vidare informerar personalenheten om hur avtalsläget ser ut just nu och den preliminära plan som finns för löneöversyn gällande de avtalsområden som ännu inte tecknat nya avtal. Heby kommun har överenskommit med aktuella fack, med undantag för vårdförbundet, att genomföra icke lönesättande lönesamtal där man går igenom prestationer. Detta lönesamtal följs sedan upp med ett lönesättande samtal när aktuellt avtalsområde tecknat avtal.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 13

Dnr KS/2025:23

042

Personalbokslut 2024

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet godkänner sin del av årsredovisningen "Väsentliga personelhändelser 2024".

Sammanfattning

Personalchef går igenom de viktigaste delarna inom personalbokslutet 2024.

Antal medarbetare och antal arbetade timmar:

Under 2024 har Heby kommun 1 015 tillsvidareanställda (978 st år 2023). Dessa 1015 tillsvidareanställningar motsvarar 970 årsarbetare (928 st år 2023.)

Under december 2024 tjänstgjorde 328 visstidsanställda (324 under år 2023). Ökningen har främst skett inom vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen.

Antal arbetade timmar per förvaltning (2023):

Totalt: 1 689 813 timmar 2024 (1 634 548 st år 2023). Ökningen ligger i linje med ökat antal medarbetare.

Antal medarbetare per chef:

Totalt 53 chefer. Av dessa har 11 chefer fler än 30 medarbetare, 11 chefer har 20-30 st medarbetare och 14 chefer har 10-20 medarbetare.

Könsfördelningen har förändrats något jämfört med 2023. Andelen män har ökat från 16 % till 18 %. Medelåldern är 46 år. Personalörligheten ligger på 10-11 %.

Under 2024 slutade 153 personer vilket är en minskning med 37 personer mot 2023. Av dessa gick 32 personer i pension (30 personer år 2023). 65 personer slutade på egen begäran (94 st år 2023). Gruppen som slutade av annan orsak minskade till 56 personer (66 st år 2023) dessa var i huvudsak personer som gått till nya befattningar inom kommuner.

12 chefer avslutade sin anställning, (6 chefer 2023 och 5 chefer 2022). Av dem gick 2 i pension, 8 slutade sin tjänst och 2 bytte till annan chefstjänst inom kommunen.

Sedan heltid som norm – Handlingsplan Heby kommun fastställdes 2018-03-15 har andelen heltidsanställda ökat från 67,5 % år 2018 till 82,7 % per 2024-12-31. Inom Heby kommun har även den genomsnittliga sysselsättningsgraden ökat successivt under de senaste åren från totalt 91 procent 2017-12-31 till 95 procent 2024-12-31.

Sjukfrånvaron ökade något under 2024 till 8,0 %. Ökningen syns i grupperna långtidssjukskrivna, män och åldersgrupp 30-49 år. Märkbart är förändringen för åldersgruppen 30-49 år som ökar från 6,8 till 8,3 %. Däremot har åldersgrupperna 29 år och yngre samt äldre än 50 år minskat något. Sjukfrånvaron har ökat i samtliga förvaltningar utom vård- och omsorgsförvaltningen som minskat med två tiondelar.



Inom området arbetsmiljö har personalenheten tagit fram en rutin för en intern utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud. Utbildningen är två halvdagar och det är ett utbildningstillfälle på våren och ett på hösten. Totalt har 50 personer deltagit. Översyn av styrdokument inom arbetsmiljöområdet har skett. Arbetsmiljöverkets författningssamling har uppdaterats och träder i kraft under 2025. Personalenheten har sett över detta så vi följer de nya reglerna och riktlinjerna.

Antalet annonser har minskat till 166 st (en minskning om 182 st) och antalet ansökningar har ökat till 3 230 st.

Beslutsunderlag

Del av årsredovisningen för kommunstyrelsen 2024 "Väsentliga personelhändelser 2024".

Delges

Kommunstyrelsen



KsPu § 14

Dnr KS/2025:30

020

Friskvårdsbidrag - information

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om friskvårdsbidraget. Heby kommun använder sig av Epassi för administration av friskvårdsbidraget.

Sveriges radio genomförde en granskning av företag som erbjuder friskvård och som varit kopplade till Epassi. Heby kommun har haft en dialog med Epassi.

Beslutsunderlag

Muntlig information.



KsPu § 15

Dnr KS/2024:71

026

Sjukfrånvaro 2024 - Fördjupad analys

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Sjukfrånvaro inom Heby kommun år 2024

Heby kommuns sjukfrånvaro i % för helåret 2024 blev 8,0 %, vilket är 0,2 procentenheter högre än år 2023 (7,8%). Även andelen med långtidssjukfrånvaro (mer än 60 dagars sjukfrånvaro) ökade mellan åren 2023 och 2024 – från 39,9 till 41,9%.

Sjukfrånvaron i % för Heby kommun (8,0%) år 2024 är något högre än det vägda medelvärdet för Sveriges kommuner (7,4%), enligt underlag från Sveriges Kommuner och Regioner. Långtidssjukfrånvaron är i jämförelsen dock lägre inom Heby kommun, mot det vägda medelvärdet för Sveriges kommuner (41,9 mot 44,5%).

Män har än lägre sjukfrånvaro, jämfört med kvinnor, i Heby kommun för helåret 2024 (5,5% jämfört med 8,5%). Det stämmer även med hur det ser ut i övriga kommuner i Sverige, där kvinnor generellt har högre sjukfrånvaro än män.

Åldersgrupperna 0-29 år och 50-99 år har minskad sjukfrånvaro mellan åren 2023 och 2024, medan sjukfrånvaron i åldersgruppen 30-49 år ökar. Störst minskning har skett inom åldersgruppen 50-99 år – från sjukfrånvaro om 8,7% år 2023 till 7,6% år 2024. Jämfört med Sveriges kommuners vägda medelvärde för respektive åldersgrupp år 2024 har Heby kommun högre sjukfrånvaro i åldersgrupperna 0-29 år och 30-49 år.

Sjukfrånvaro inom förvaltningarna i Heby kommun år 2024

Samtliga förvaltningar, förutom VOF, har högre sjukfrånvaro i % för helåret 2024 jämfört med år 2023 - upp till ökning om 1,1 procentenheter.

De vanligaste befattningarna inom VOF har minskad sjukfrånvaro i % sedan år 2022 (förutom för socialsekreterare) medan de vanligaste befattningarna inom BUF har en ökning mellan åren 2023 och 2024.

Beslutsunderlag

Sjukfrånvaro 2024 – total och långtid

Sjukfrånvaro 2024 – kön och ålder

Sjukfrånvaro 2024 – totalt % åren 06-24

Sjukfrånvaro 2024 – vanligaste yrkesgrupperna

Delges

Samtliga nämnder



KsPu § 16

Dnr KS/2024:69

006

Byte av sammanträdesdag i maj

Personalutskottets beslut

- Personalutskottets sammanträde i maj ändras till 6 maj 2025.

Sammanfattning

Personalutskottet beslutar om att flytta sitt sammanträde den 8 maj till den 6 maj 2025.

Beslutsunderlag

KsPu § 45, 5 december 2024.

Delges

Personalutskottet
Personalenheten
Kalendariet