

## **Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-10-03**

### **Tid och plats**

2024-10-03 klockan 08:00-10:20 i Kommunhuset Tegelbruket, Heby

### **Beslutande ledamöter**

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

### **Ej tjänstgörande ersättare**

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C), Anne-Charlotte Mattsson (M)

### **Övriga närvarande**

Sebastian Runbom, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef [digitalt], Jonas Ahlström, organisationsutvecklare § 31 och 35

### **Val av justerare**

Bo Andersson (M)

### **Tid och plats för justering**

Tisdag 15 oktober klockan 09:45 i Heby Folkets hus

### **Justerade paragrafer**

§ 30- 35

### **Underskrift**

---

Per Sverkersson, ordförande

---

Bo Andersson, justerare

---

Sebastian Runbom, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2024-10-15

**Sammanträdesdatum**

2024-10-03

**Datum då anslaget tas ned**

2024-11-06

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Sebastian Runbom

## **Innehållsförteckning**

Sjukfrånvaro t.om. augusti .....	4
Information avgångsintervjuer chefer.....	5
Delårsrapport per den 31 augusti 2024 – personal.....	6
Inledande lönepolitik.....	7
Sammanträdesdagar 2025.....	8
Övriga frågor .....	9



KsPu § 30

Dnr KS/2024:71

## **Sjukfrånvaro t.om. augusti**

### **Personalutskottets beslut**

- Tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Mats Jällrud, personalchef, redovisar övergripande kommunens sjukfrånvaro per förvaltning för januari till augusti.

Det finns stora likheter mellan 2023 och 2024. Det är små förändringar. Med en bra och frisk höst kan 2024 bli ett år med lägsta sjukfrånvaron sedan före pandemin. Positivt är att kommunens största förvaltning, vård- och omsorgsförvaltningen, är ackumulerat under 10% igen.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig redovisning

KsPu § 31

Dnr KS/2024:23

## Information avgångsintervjuer chefer

### Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

### Sammanfattning

Jonas Ahlström, organisationsutvecklare, presenterar en sammanställning av intervjuer som personalenheten gjort med chefer som slutat i kommunen. Sedan starten 2020 har det varit 31 intervjuer. Syftet med avgångssamtalen är att få input så att Heby kommun kan utveckla sitt arbete med strategisk kompetensförsörjning samt sammanställa chefers erfarenheter och dra lärdomar av dessa för framtiden.

Noteras kan att 21 av 31 chefer som lämnat kommunen har varit anställda mellan 3-5 år eller längre än 6 år.

Utifrån intervjuerna har fem förbättringsförslag utarbetats:

1. Skapa möjligheter för karriärutveckling och personlig utveckling inom organisationen för att behålla medarbetare som söker nya utmaningar eller rollförändringar.

Inte enbart avseende chefspositioner utan även utvecklingsvägar för specialistroller och andra icke-ledande positioner.

2. Införa en mer strukturerad och stödjande introduktionsprocess för nya chefer som inkluderar både övergripande och verksamhetsspecifik orientering för att säkerställa att de sig välkomna och informerade från start.
3. Skapa ett mentorsprogram där nya och befintliga chefer kan kopplas ihop med mer erfarna kollegor från olika delar av organisationen för att främja erfarenhetsutbyte och stöd över förvaltningsgränserna.
4. Se över formen för ledningsgrupper med tydligare strukturer och agenda.

Öka fokus på strategiska och verksamhetskritiska frågor i ledningsgruppsmötena, snarare än att diskutera administrativa detaljer eller enbart utbyta information.

5. Förbättra det administrativa stödet genom att tillhandahålla fler resurser och stödfunktioner som kan avlasta cheferna i deras dagliga arbete och ge dem mer tid att fokusera på ledarskap och strategiska initiativ.

### Beslutsunderlag

Muntlig redovisning

KsPu § 32

Dnr KS/2024:104

## Delårsrapport per den 31 augusti 2024 – personal

### Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

### Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef, informerar om den del av delårsrapporten som handlar om väsentliga personalförhållanden.

Den 31 aug 2024 hade Heby kommun 1012 tillsvidareanställda (963 st. motsvarande tid 2023), vilket är första gången Heby kommun har över 1 000 tillsvidareanställda medarbetare. Ökningen av tillsvidareanställda har under året huvudsakligen skett inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Inom Heby kommun har även den genomsnittliga sysselsättningsgraden ökat successivt under de senaste åren, från totalt 91 procent 2017-12-31 till 95 procent per 2024-08-31.

Den verksamhet som för närvarande har minst andel heltidsanställningar är äldreomsorgen med 64,4 procent per 2024-08-31 vilket är en ökning från årsskiftet då andelen heltidsanställda var 59,9 procent. Vid tidpunkten när handlingsplanen fastställdes 2018-03-15 var andelen heltidsanställningar inom detta område emellertid endast 32 procent. Ett arbete har sedan dess pågått med att utöka andelen heltidsanställningar inom område äldreomsorg och funktionsstöd.

### Beslutsunderlag

Muntlig redovisning



KsPu § 33

Dnr KS/2023:113

## **Inledande lönepolitik**

### **Personalutskottets beslut**

- Tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Mats Jällrud, personalchef, informerar. I början av oktober brukar den lokala lönepolitiken inledas med bland annat ett möte med fackliga representanter i Folket hus. I och med att centrala avtal inte är tecknade och vis av den utdragna centrala processen med bland annat strejk och varsel om strejk inom vissa avtalsområden är personalchefens råd att avvakta tills det klarnar runt vad de nya avtalen kan komma innehålla. Den nya personalchefen, Maria Rosén, får ta vid i det när vi vet vad som händer i de centrala processerna.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig redovisning

KsPu § 34

Dnr KS/2024:69

006

## Sammanträdesdagar 2025

### Personalutskottets beslut

- Personalutskottet fastställer sina sammanträdesdagar enligt följande:
  - Torsdag 9 januari
  - Torsdag 13 februari
  - Torsdag 13 mars
  - Måndag 14 april
  - Torsdag 8 maj
  - Onsdag 28 maj
  - Måndag 11 augusti
  - Torsdag 28 augusti
  - Måndag 6 oktober
  - Torsdag 30 oktober
  - Måndag 24 november

### Sammanfattning

Personalutskottet har att besluta om sina sammanträdesdagar för 2024. Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar som grundar sig på kommunstyrelsens beslut om beredningsdagar.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 25/9-24

Delges  
Personalutskottet  
Personalchef  
Personalenheten  
Hemsidan  
Kalendariet



KsPu § 35

## Övriga frågor

### Sammanfattning

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), vill ha en uppföljning av frågan som ställdes på förra sammanträdet i KsPu § 29/24.

Jonas Ahlström, organisationsutvecklare och Mats Jällrud, personalchef, svarar på frågan. Frågans magnitud tas på allra största allvar. Vi har intervjuat varje medarbetare och stöttar upp på alla sätt vi kan. Det pågår i realtid ett arbete att försöka lösa problemet.

Bo Andersson (M) ställer en fråga gällande kommunens anställningsstopp. Nu ska en chef gå ned som handläggare och så ska en ny chef anställas. Hur tänker man här organisatoriskt?

Mats Jällrud, personalchef, svarar. Tidigare anställdes chefer med en tillsvidareanställning i grunden och ett tidsbegränsat chefsförordnande på 3-6 år. Sedan ett par år tillbaka anställs numera chefer på ett tillsvidarekontrakt. Det tidsbegränsade chefsförordnandet är snart utfasat.