

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2025-02-13

Tid och plats

2025-02-13 klockan 08:15-09:15 i Kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Disa Hasselberg, kommunsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Ellinor Olofsson, HR-specialist, Amalia Tunevi, HR-specialist

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

13 februari klockan 14.00 i Tegelbruket

Justerade paragrafer

§ 8- 9

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Disa Hasselberg, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2025-02-14

Sammanträdesdatum

2025-02-13

Datum då anslaget tas ned

2025-03-07

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Disa Hasselberg

Innehållsförteckning

Utfall sjukfrånvaro 2024	4
Rapport - Medarbetarenkäten	5



KsPu § 8

Dnr KS/2024:71

026

Utfall sjukfrånvaro 2024

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Ellinor Olofsson, HR-specialist, går igenom det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaron 2024.

Utfallet för 2024 summeras till en sjukfrånvaro på 8 procent, vilket precis ligger i linje med kommunfullmäktiges målsättning. Det är en liten försämring mot 2023 med 0,2 procentenheter, men ett resultat som är mycket bättre än 2022.

För det olika förvaltningarna så har vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen en positiv utveckling, medan central förvaltning och samhällsbyggnadsförvaltningen har ett försämrat resultat i jämförelse med 2023.

Beslutsunderlag

Sammanställning sjukfrånvaro Heby kommun, helår 2024

Delges

Personalchef

KsPu § 9

Dnr KS/2025:20

026

Rapport - Medarbetarenkäten

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Amalia Tunevi och Ellinor Olofsson, HR-specialister, går igenom resultatet från 2024 års medarbetarenkäter.

Medarbetarenkäten gick att besvara under perioden 4-30 september 2024 och har skickats ut till medarbetare som varit anställda i tillsvidareanställning eller sammanhängande månadsanställning sedan 1 maj 2024.

Utifrån svaren på utvalda frågor sammanställs sedan HållbartMedarbetarindex (HME) som för hela kommunen, där resultat 2024 landar på 82p (av 100p) vilket är ett väldigt högt resultat och i likvärdigt med målsättningen och med föregående års resultat. HME delas även in i tre delindex, Motivation med utfallet 82p, Ledarskap med resultatet 82p och Styrning med utfallet 81p.

Enkäten följer också upp upplevelser av förekomst av trakasserier av olika slag under avsnittet Lika och unika, Heby kommun som arbetsgivare för anställda med barn (vab, föräldraledighet), samt särskilda frågor riktade till nyanställda om anställningsprocessen.

Beslutsunderlag

Bildspel

Delges

Personalchef