

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2022-11-04**Tid och plats**

2022-11-04 klockan 08:30-12:00 i Folkets hus, B-salen

Beslutande ledamöter

Carina Schön (S) ordförande, Dick Pettersson (C), Anne-Charlotte Mattsson (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Annika Krispinsson (C), ordförande VON § 30, Kenth Nilsson (S), 1:e vice ordförande VON § 30, Margaretha Gadde-Jennische (M), 2:e vice ordförande VON § 30, Karl-Arne Larsson (C), ordförande sociala utskottet § 30, Rose-Marie Isaksson (S) ordförande UBN § 30, Göran Hillbom (C), 1:e vice ordförande UBN § 30, Anders Kihl (KD), 2:e vice ordförande UBN § 30, Carolina Backman, Vision § 29, Lasse Lundkvist, Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet, § 29 Helena Zetterberg, Vårdförbundet § 29, Birgitta Johansson, Kommunal § 29, Gunilla Skinnar, Kommunal § 29.

Val av justerare

Ann-Charlotte Mattsson (L)

Tid och plats för justering

2022-11-09 klockan 09:30 i Heby Folkets hus

Justerade paragrafer

§ 28 - § 31

Underskrift

Carina Schön, ordförande

Ann-Charlotte Mattsson, justerare

Jenny Tobiasson, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2022-11-09

Sammanträdesdatum

2022-11-04

Datum då anslaget tas ned

2022-12-01

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Jenny Tobiasson

Innehållsförteckning

Dragning från personalchef - inledande lönepolitik.....	4
Träff med fackliga representanter.....	5
Träff med inbjudna nämndspresidier.....	6
Avstämning efter dagens träffar.....	7



KsPu § 28

Dnr KS/2022:80

024

Dragning från personalchef

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar personalutskottet om upplägget för dagen.

KsPu § 29

Dnr KS/2022:80

024

Träff med fackliga representanter

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för diskussionen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om lönebildningsprocessen, tidsplanen och hur lönebildningsprocessen hanteras i budgetprocessen. Vidare informerar personalchef om de olika centrala avtalen som är tecknade och hur förslaget till beslut om lönebildning tas fram och vilka faktorer som påverkar. Omvärldsinformation presenteras och dessutom informeras kort om tidigare särskilda satsningar. Som en del i lönebildningsprocessen ska de fackliga organisationerna involveras och ges tillfälle att inkomma med synpunkter gällande lönebildning år 2023. Personalutskottet har bjudit in fackliga representanter till dagens sammanträde. Representanter från Kommunal, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet, Vårdförbundet och Vision deltar och lämnar sina synpunkter till personalutskottet för beaktande vid beslut om lönebildning 2023.

KsPu § 30

Dnr KS/2022:80

024

Träff med inbjudna nämndspresidier

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för diskussionen.

Sammanfattning

Som en del i lönebildningsprocessen ska nämnderna involveras och ges tillfälle att inkomma med synpunkter gällande lönebildning år 2023. Personalchef informerar om lönebildningsprocessen, tidsplanen och hur lönebildningsprocessen hanteras i budgetprocessen. Vidare informerar personalchef om de olika centrala avtalen som är tecknade och hur förslaget till beslut om lönebildning tas fram och vilka faktorer som påverkar. Omvärldsinformation presenteras och dessutom informeras kort om tidigare särskilda satsningar. Representanter ur presidierna för utbildningsnämnden och vård- och omsorgsnämnden deltar och lämnar sina synpunkter som de önskar att personalutskottet beaktar vid sitt beslut om lönebildning 2023.



KsPu § 31

Dnr KS/2022:80

024

Avstämning efter dagens träffar

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för diskussionerna.

Sammanfattning

Personalutskottet diskuterar tillsammans med personalchef informationen som getts under dagen, inkomna synpunkter och diskussioner om bland annat ingångslöner och löneutveckling över tid för långtidsarbetande samt grundbemanning och arbetsmiljö.