

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-11-23

Tid och plats

2023-11-23 klockan 08:00-10:30 i Kommunkontoret Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson M, Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2023-11-28 klockan 08:30 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

§ 43- § 47

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

§ 43- § 47

Sammanträdesdatum

2023-11-23

Datum då anslaget sätts upp

2023-11-28

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2023-12-20

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Sjukfrånvaro 2023	4
Medarbetarenkät 2023	5
Lönepolitik 2024	6
Personalutskottets sammanträdesdagar 2024.....	7
Information - Avtalskonferens från SKR.....	8



KsPu § 43

Dnr KS/2023:80

026

Sjukfrånvaro 2023

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef redogör för sjukfrånvaron januari – september 2023.

För Heby kommun totalt har sjukfrånvaron minskat för varje månad jämfört med år 2022. Det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaron jan-sept 2023 är 7,3 %. Förhoppningen är att sjukfrånvaron håller sig på samma nivå året ut vilket då innebär att det politiska målet om att ligga under 8 % uppnås.

Förra årets ackumulerade resultat landade på 9,1 %.

Beslutsunderlag

Sjukstatistik förvaltningarna jan – sept 2023.

KsPu § 44

Dnr KS/2023:135

026

Medarbetarenkät 2023

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar kort om resultatet för medarbetarenkäten för 2023.

Svarsfrekvensen för Heby kommun totalt blev 81,6 % vilket är en tydlig förbättring mot föregående år. Högst svarsfrekvens hade central förvaltning.

Svarsfrekvens per förvaltning:

Central förvaltning: 93,3 %

Barn- och utbildningsförvaltningen: 83,9 %

Vård- och omsorgsförvaltningen: 78,7 %

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 80,5 %

En del av att svarsfrekvensen är lägre inom ex. vård- och omsorgsförvaltningen kan vara att medarbetarna inte har egna datorer och därmed inte lika lätt och snabbt kan besvara denna typ av enkäter som tjänstemän inom central förvaltning.

Hållbart medarbetarindex – HME, för Heby kommun blev 83. Vilket tangerar det tidigare högsta resultatet från 2018 som också var 83. Detta är ett mycket gott resultat. HME mäts inom följande områden:

Motivation – Hebys resultat: 84.

Ledarskap – Hebys resultat: 84

Styrning – Hebys resultat: 82.

Det politiska målet för HME är satt till 80 vilket således är uppnått.

KsPu § 45

Dnr KS/2023:113

024

Lönepolitik 2024

Beslut

- Personalutskottet tackar för kommunledningsgruppens diskussionsunderlag gällande särskilda satsningar inför preliminära beslut därom den 14 december 2023.

Sammanfattning

Den 21 november 2023 hade kommunledningsgruppen träff där man från förvaltningen diskuterade vilka yrkesgrupper som kan vara intressanta för särskilda satsningar. Personalutskottet tar med sig kommunledningsgruppens synpunkter inför sitt preliminära beslut om särskilda satsningar den 14 december 2023.

Vidare informerar personalchef om vad som tidigare gått igenom såsom statistik för olika yrkesgrupper, lönebildningsprocessen i Heby kommun, avtalssituationen med flera fackförbund som inte har gällande avtal för 2024.

KsPu § 46

Dnr KS/2023:109

006

Personalutskottets sammanträdesdagar 2024

Beslut

- Ärendet hänskjuts till sammanträdet den 14 december 2023.

Sammanfattning

Det råder oklarhet kring huruvida sammanträdesdagarna och beredningsdagarna för kommunstyrelsen är fastställda eller inte varför ärendet om personalutskottets sammanträdesdagar hänskjuts till kommande sammanträde.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 13 november 2023.



KsPu § 47

Dnr KS/2023:113

024

Information - Avtalskonferens från SKR

Sammanfattning

Personalchef visar delar av SKRs (Sveriges kommuner och regioner) avtalskonferens inför avtalsrörelsen 2024.