

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-02-08

Tid och plats

2024-02-08 klockan 08:00-10:15 i Kommunhuset Tegelbruket, Heby

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Anne-Charlotte Mattsson (M)

Övriga närvarande

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Jonas Ahlström, organisationsutvecklare §
2

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2024-02-12 klockan 11:45 på Heby kommunkontor

Justerade paragrafer

§§ 1 - 5

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Jenny Tobiasson, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2024-02-12

Sammanträdesdatum

2024-02-08

Datum då anslaget tas ned

2024-03-05

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Justerade paragrafer

§§ 1 - 5

Underskrift

Jenny Tobiasson

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Information om pågående arbete inom ledarskap och kompetensförsörjning.....	5
Information om avtalsrörelsen och centrala fackliga yrkanden	6
Aktuell sjukfrånvaro	7
Övriga frågor	8



KsPu § 1

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Dagens föredragningslista fastställs.

Sammanfattning

Ordförande frågar om det finns några revideringar av föredragningslistan.

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) anmäler fråga gällande arbetsmiljö i skolan som besvaras under övriga frågor.

KsPu § 2

Dnr KS/2024:23

020

Information om pågående arbete inom ledarskap och kompetensförsörjning

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Organisationsutvecklare informerar om pågående arbete inom ledarskap och kompetensförsörjning inom Heby kommun och det finns en bra grund för det fortsatta arbetet.

Organisationsutvecklare har en ständig dialog och kontakt med kommunledningsgruppen och chefer i verksamheterna. Man tittar också på hur vi som kommun visar upp oss utåt för att kunna locka och rekrytera bra personal.

Gällande kompetensförsörjning så kommer det göras en behovsinventering för framtidens kompetens. Hur se behovet ut om 3-5-10 år och vad kan vi göra för att möta upp detta på bästa sätt.

Inom området ledarskap är det mycket på gång bland annat ledarskapsarenan som är en utbildning i samarbete med Uppsala län som vänder sig till dem som funderar på att bli chefer. Man tittar även på utvecklande ledarskap vid rekrytering samt en kurs om indirekt ledarskap för kommunledningsgruppen. Under 2024 planerar Heby kommun att starta en utbildning för ledare som inte är chefer. Man har även en dialog för att involvera de förtroendevalda i ledarskapsbilden.

Beslutsunderlag

Muntlig information

KsPu § 3

Dnr KS/2023:113

024

Information om avtalsrörelsen och centrala fackliga yrkanden

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar om avtalsrörelsen och centrala fackliga yrkanden.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har ännu inte påbörjat förhandlingarna med facken som lämnat närmare 170 st yrkanden. Vi avvaktar förhandlingarna och de nya avtalen som förväntas komma i april innan beslut om lönepolitiken 2024 fattas.

Beslutsunderlag

Muntlig information



KsPu § 4

Dnr KS/2023:80

026

Aktuell sjukfrånvaro

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackat för informationen.

Sammanfattning

Personalchef redogör preliminär sjukfrånvaro för år 2023.

För Heby kommun totalt har sjukfrånvaron minskat jämfört med föregående år. Det ackumulerade resultatet för sjukfrånvaro för 2023 är 7,8 % jämfört med 2022 då samma siffra var 9,1 %.

En mer djupgående analys av sjukfrånvaron för 2023 kommer presenteras på ett sammanträde under året då man inväntar siffror från Uppsala län och jämförbara kommuner.

Beslutsunderlag

Muntlig information



KsPu § 5

Övriga frågor

Sammanfattning

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) anmäler fråga gällande arbetsmiljö i skolan. Och beskriver en upplevd situation på en skola mellan en elev och lärare. Hur hanteras såna här situationer.

Personalchefen svarar att jag inte kan uttala mig om detta fall då det inte kommit till min kännedom, det finns personal på skolorna som ska arbeta mot situationer som denna, men jag tar med mig detta och kollar upp saken vidare.