

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-09-13**Tid och plats**

2023-09-13 klockan 08:00-11:15 i Kommunkontoret Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C) §§ 25-28, Anne-Charlotte Mattsson (M)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, Nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Therese Frank, enhetschef bemanningen § 26, Amalia Tunevi, HR-specialist §§ 26-28, Ellinor Olofsson, HR-specialist §§ 26-28, Karin Danielsson §§ 30-31.

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2023-09-19 klockan 13:00 i Kommunkontoret Heby

Justerade paragrafer

§ 25- § 31

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson (M), justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

§ 25- § 31

Sammanträdesdatum

2023-09-13

Datum då anslaget sätts upp

2023-09-19

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2023-10-11

Underskrift

Sebastian Runbom

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Åtterrappport av sommaren.....	5
Arbetsmiljörapport för första halvåret	6
Aktuell sjukfrånvaro och information om vård- och omsorgsförvaltningens projekt "Minska sjukfrånvaron"	7
Ändring av sammanträdesdagar för personalutskottet år 2023	8
Analys av löneöversynen och särskilda satsningar 2023.....	9
Uppstart löneöversyn 2024.....	11



KsPu § 25

Dnr

Revidering av föredragningslistan

Beslut

- Punkten "Arbetsmiljörapport för första halvåret 2023", dnr 2023:86, läggs till dagens föredragningslista som ny punkt 7.

KsPu § 26

Dnr KS/2023:26

020

Återrapport av sommaren

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Enhetschef för bemanningen informerar personalutskottet hur sommaren gått.

Organisationen för sommaren börjar redan i januari varje år genom annonsering av tjänster. Alla medarbetare ska ansöka om sin semester senast den 28 februari och cheferna ska sedan skicka sin beställning av vikarier för sommaren till bemanningsenheten senast i mars.

I år beställdes 112 vikarierader. Dessa beställningar löstes. Det tillkom därefter ytterligare behov på grund av bl.a. sjukfrånvaro och vikarieavhopp. De preliminära schemana för vikarierna ska vara klara den 10 maj. I Östervåla blev detta försenat vilket kritiserats av vikarierna. Bemanningsenheten tar med sig detta till nästa år.

Tärnsjö och Östervåla är de områden som är mest svårrekryterade. Just hemtjänst norr har varit mycket tufft att bemanna. Bemanningsenheten har börjat se över vilka lösningar som kan göras för att förbättra situationen och bättre klara bemanningen. De som har jobbat har generellt varit positiva och likaså har enheterna generellt varit nöjda med de vikarier som kommit in. De flesta vikarier har kommit från Heby, Sala och Uppsala.

Vidare arbetar bemanningen just nu främst med schemaläggning för att infria reglerna om dygns- och veckovila som träder i kraft 1 oktober 2023.

Beslutsunderlag

Muntlig information.



KsPu § 27

Dnr KS/2023:86

Arbetsmiljörapport för första halvåret

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalenheten informerar om arbetsmiljörapporten för första halvåret 2023.

364 st händelser är rapporterade under första halvåret för 2023. 297 av dessa är hanterade och avslutade. 53 är ej åtgärdade och 14 st händelser är under utredning.

Av de händelser som anmälts är 144 arbetsskador, varav 7 st lett till sjukfrånvaro. En av den anmälda arbetsskadorna har varit av allvarlig art. 189 tillbud har anmälts, varav 1 allvarlig och 2 st som omfattas av diskrimineringslagen.

Fördelningen av anmälda händelser över förvaltningarna:

Barn- och utbildningsförvaltningen: 121 st

Central förvaltning: 3 st

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 17 st

Vård- och omsorgsförvaltningen: 223 st

Personalenheten informerar om dem vanligaste orsakstyperna samt vanligaste åtgärderna vid tillbud och rapporterad arbetsskada.

Sjukfrånvaron under första halvåret för Heby kommun totalt blev 7,6 %.

Vidare informerar personalenheten om att Arbetsmiljöverket har haft en nationell kampanj gällande hot och våld. Tre inspektioner har gjorts i Heby kommun, en på Östervåla skola, en på Tärnsjö skola och en i anpassad grundskola. Ingen av inspektionerna har lett till anmärkning. Att tillbudena är många ger ett bättre underlag för att arbeta förebyggande.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljörapport gällande första halvåret år 2023 för Heby kommun.

Delges

Kommunstyrelsen + beslutsunderlag.

KsPu § 28

Dnr KS/2023:80

026

Aktuell sjukfrånvaro och information om vård- och omsorgsförvaltningens projekt "Minska sjukfrånvaron"

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Sjukfrånvaron har minskat i Heby kommun. Det ackumulerade resultatet för 2023 i juni är 7,6 % vilket är lägre än samma period för år 2022 då sjukfrånvaron uppgick till 9,4 %. De ackumulerade resultaten för samtliga förvaltningar är lägre än år 2022.

Nedan redovisas det ackumulerade resultatet för juni 2023 per förvaltningen. Inom parentes anges juni 2022.

Barn- och utbildningsförvaltningen: 6,1 % (7,9 %)

Central förvaltning: 1,1 % (1,6 %)

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 5,9 % (6,3 %)

Vård- och omsorgsförvaltningen: 10 % (12,3 %)

Inom vård- och omsorgsförvaltningen pågår en satsning tillsammans med företagshälsovården för att få ned sjukfrånvaron. Projektet finansieras genom statsbidrag och är riktat till området äldreomsorg.

Syftet är att:

- ge ökat stöd till chefer och medarbetare i arbete med upprepad sjukfrånvaro, sjukfrånvaro och sjuktal.
- ge ökad kunskap och förståelse inom området kring sjukfrånvaro
- ge verktyg att arbeta med sjukfrånvaro på individ- och gruppnivå.

Utvalda enheter som deltar i satsningen:

- Hemtjänsten norr
- Vård- och omsorgsboendet Rungården
- Bemanningseenheten

Personalenheten informerar om tillvägagångssätt och målsättning. Arbete utifrån satsningen kommer troligen pågå till under första kvartalet av år 2024.

Beslutsunderlag

Sjukfrånvarostatistik januari – juni 2023.

Bildspel – Vård- och omsorgsförvaltningen – satsning inom äldreomsorgen gällande sjukfrånvaro.

KsPu § 29

Dnr KS/2022:68

006

Ändring av sammanträdesdagar för personalutskottet år 2023

Beslut

- Sammanträdet den 5 oktober 2023 ändras till den 6 oktober 2023 kl. 08.00.
- Sammanträdet den 7 december 2023 ändras till den 14 december 2023 kl. 08.00.

Sammanfattning

Personalutskottet ändrar sina sammanträdesdagar den 5 oktober och 7 december 2023. Nya dagar är den 6 oktober respektive den 14 december 2023. Sammanträdena komma också att starta kl. 08.00 istället för 08.30.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Delges

Personalutskottet
Personalchef

KsPu § 30

Dnr KS/2023:1

024

Analys av löneöversynen och särskilda satsningar 2023

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalenheten redovisar utfallet från löneöversyn 2023 och det lönepolitiska beslutet.

Löneavtalet för 2023:

- Utgångspunkt är centrala avtal i Huvudöverenskommelserna, HÖK.
- Generell riktlinje för arbetsledande personals nivåer och medarbetare inom Vision/SSR/Ledarna, AkademikerAlliansen, Vårdförbundet och Lärarförbundet/Lärarnas Riksförbund är den ekonomiska ramen 3,3 % för 2023. Allt annat utöver 3,3 % är en avvikelse som måste ha en saklig motivering. Fördelas enligt HÖK, individuellt och differentierat utifrån arbetsprestation och genomförda lönesamtal.
- Inom Kommunals avtalsområde fastställs löneutrymmet av centrala parter utifrån det fastställda "märket" för industrin. De centrala förhandlingarna förväntas klara senast den 31 mars 2023. Löneöversyn för Kommunals avtalsområde inom Heby kommun pausas till dess centrala anvisningar kommer om löneutrymmet mm
 - Centrala parter kom överens om ett löneökningstrymme på totalt 4,1 %. Omräknat till kronor innebär detta att 1125 kronor förs till utrymmet för löneöversynen den 1 april 2023.
- Särskilda satsningar gjordes inom yrkesgrupperna:
 - Sjuksköterskor
 - Socialsekreterare barn och familj
 - Fysioterapeut/sjukgymnast
 - Biståndshandläggare
 - Enhetschefer äldreomsorg
 - Lärare 7-9 (AID 401011)
 - Kock
 - Speciallärare
 - Kuratorer
 - Handläggare och administratörer inom AID 151010-152090

Utfallet utifrån förutsättningarna:

Inom Kommunals avtalsområde:

4,24 % inkl. särskild satsning

4,17 % exkl. särskild satsning

Övriga avtalsområden:

3,62 % inkl. särskilda satsningar

3,34 % exkl. särskilda satsningar

Utfallet för dem särskilda satsningarna:
Utfallet stämmer med utrymmet för särskilda satsningar

Beslutsunderlag

Bildspel - Löneöversyn 2023 redovisning av utfall

KsPu § 31

Dnr KS/2023:113

024

Uppstart löneöversyn 2024

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef går igenom lönebildningsprocessen:

- sept – nov: Framåtsyftande medarbetarsamtal.
- Sept - Årlig översyn kriterier på APT (arbetsplatsträffar)
- sept- dec: Löneanalyser, strategisk diskussion mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- jan – feb: Överläggningar med facken och personalenheten
- jan – mars: Lönesamtal med samtliga medarbetare
- jan – maj: Budgetprocess för nästa år
- sept – jan: Lönepolitisk diskussion i Heby kommun, sifferlösa avtal, ”märket”, särskilda satsningar
- 1 april: Ny lön! utbetalas i april.
- April: Avstämningar, resultatsamtal

Personalutskottets beslut för löner 2024 kommer att bygga på PKV (prisindex kommunal verksamhet), Märket och mål och budget 2024, samt utfallet i respektive Huvudöverenskommelse (HÖK). Beslutet kommer att utgöra den lokala ekonomiska ramen för sifferlösa avtal i Heby kommun samt särskilda satsningar på vissa yrkesgrupper.

Personalchef påpekar vidare att den höga inflationen och det faktum att alla HÖK:ar utom AkademikerAlliansen löper ut den 31 mars 2024, och just nu har inga förhandlingar startat mellan centrala parter (SKR och berörda fackliga organisationer), medför utmaningar när det gäller det lönepolitiska beslutet för 2024.

Vidare informeras om statistik för löner i Uppsala län för de olika yrkesgrupperna.