

**Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-04-13****Tid och plats**

2023-04-13 klockan 08:30-10:35 i Kommunkontoret Tegelbruket

**Beslutande ledamöter**

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C)

**Övriga närvarande**

Madeleine Dismats, Nämndsekreterare, Mats Jällrud personalchef, Karin Eliasson, HR-specialist, Therese Frank, enhetschef bemanningen.

**Val av justerare**

Bo Andersson

**Tid och plats för justering**

2023-04-17 klockan 15:00 i Kommunkontoret

**Justerade paragrafer**

§ 14

**Underskrift**

---

Per Sverkersson, ordförande

---

Bo Andersson, justerare

---

Madeleine Dismats, sekreterare

## Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum då anslaget sätts upp**

2023-04-17

**Sammanträdesdatum**

2023-04-13

**Datum då anslaget tas ned**

2023-05-09

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

**Underskrift**

---

Madeleine Dismats

KsPu § 14

Dnr KS/2023:26

020

## Information Heltidsarbete

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

### Sammanfattning

Enhetschef för bemanningsenheten och HR-specialist är inbjudna till dagens sammanträde för att informera om bemanningens uppdrag och om kommunens arbete med heltidsarbete.

#### Bemanningsenheten

Bemanningsenheten startade 2010 och har sedan 2016 fått ett mer utvidgat uppdrag. Bemanningenheten tillhör verksamhetsområde vård- och omsorgsboenden och består idag av:

- 1 enhetschef
- 5 bemanningsassistenter
- 30 bemanningspoolare
- 4 Tallgårdspoolare
- 2 konverteringspoolare.

Förutom äldreomsorgen hanterar bemanningen även korttidsfrånvaro och korttidsvikariat för kostenheten.

Bemanningsenhetens uppdrag är att:

- Bemanna korttidsfrånvaro
- Stöd vid bemanning av långtidsfrånvaro
- Säkerställa att LAS (lagen om anställningskydd) efterlevs.
- Följa upp och kontrollera att ATL (Arbetstidslag) efterlevs.
- Tillse att det finns introducerade ersättare i verksamheterna
- Vid behov vara behjälpliga med att planera ut övertaliga medarbetare (ex. vid uppsägningstid, låg beläggning m.m.)
- Samordna semesterplanering
- Vara behjälpliga med att ta fram statistik

#### Heltid som norm

HR-specialist föredrar hur arbetet med handlingsplanen "Heltid som norm" fortgår. I HÖK 16 har SKR (Sveriges kommuner och Regioner) och Kommunal kommit överens om att alla arbetsgivare ska ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Att heltid ska vara normen är framför allt riktat mot Kommunals avtalsområde. Heby kommuns handlingsplan för detta upprättades 15 mars 2018 – "Heltid som norm".

Syftet med handlingsplanen:

- Säkra kompetensförsörjningen
- Yrkenas attraktivitet
- Öka jämställdheten
- Öka det ekonomiska oberoendet
- Attraktiv arbetsgivare

Målsättning:

- Det normala ska vara att medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid. Idag finns möjlighet att välja heltid inom äldreomsorgen och funktionsstöd.
- Successivt kunna erbjuda deltidsanställda medarbetare heltidsarbete. Medarbetare inom äldreomsorgen och funktionsstöd har sedan december 2020 möjlighet att arbeta heltid.
- Fler av dem som redan har heltidsanställning men ändå jobbar deltid ska eftersträva heltidsarbete.
- Arbetet med heltid som norm är hela tiden pågående och varje chef måste hela tiden beakta målsättningen med handlingsplanen.
- SKR har förlängt projektiden från 2021 till 2024.

**Beslutsunderlag**

Muntlig information.